

# Kloepfel RECRUITING

Praxisstudie:

Der große Kloepfel Einkäufer-Gehaltsreport 2015:

Auswertung nach Einkaufsleitern und Einkäufern



## Erhebungszeitraum

31. März 2015 bis 31. April 2015

## Erhebungsmethode

Online-Befragung

## Teilnehmer

1136 Teilnehmer  
aus Deutschland  
Einkäufer: 65,8 % (747),  
und Einkaufsleiter: 34,2 % (389)

## Autoren

Marc Kloepfel  
Duran Sarikaya  
Philipp Heymann  
Can Uzunoglu



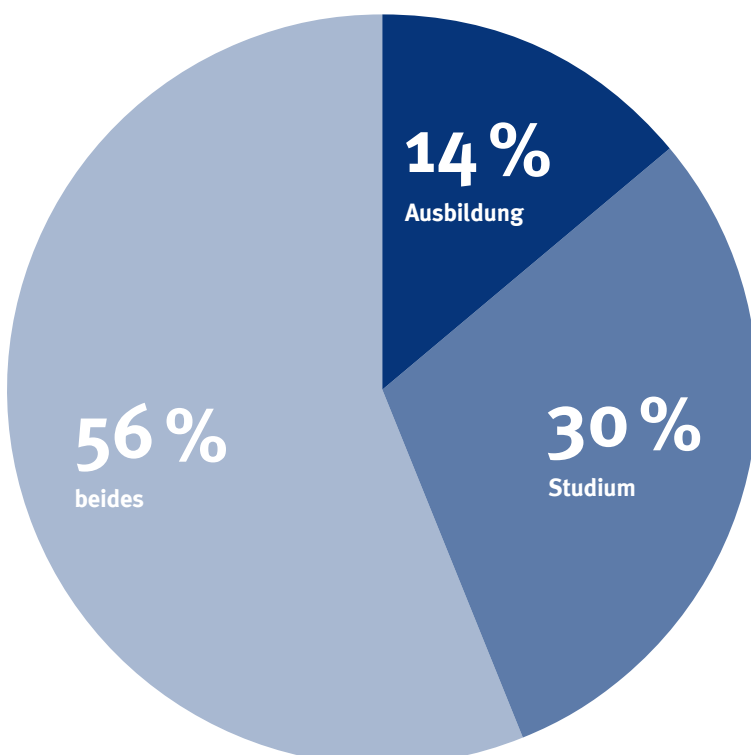
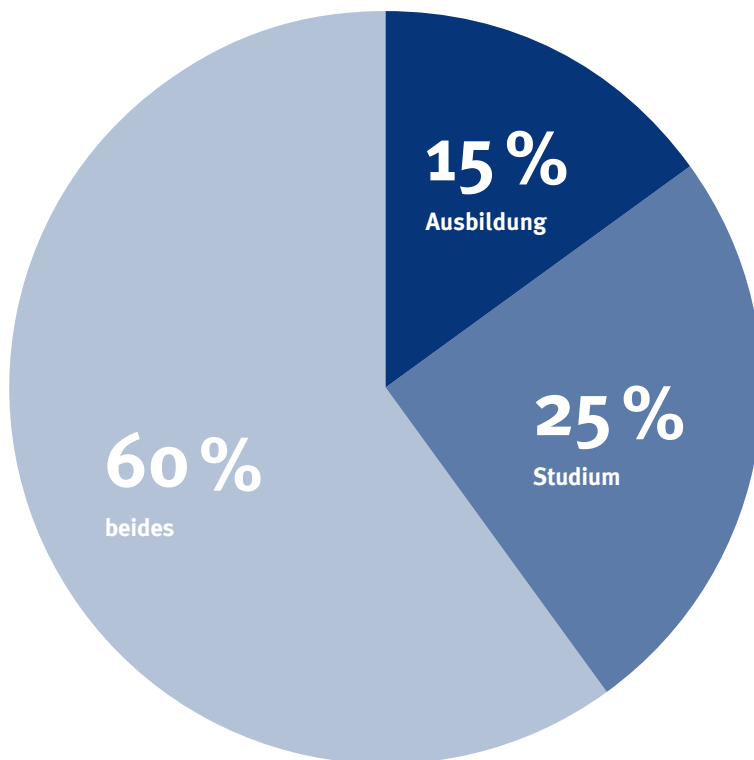
**Wir reden nicht. Wir setzen um!**

*... Renditemotor Supply Chain*

## Auszug aus den Ergebnissen

- **Einkäufer** verdienen im Mittel **60.433 €** jährlich. **Einkaufsleiter** hingegen **90.923 €**.
- Bei **Einkäufern** wird das **höchste** durchschnittliche **Gehalt** von **72.085 €** von Personen mit **25 bis 30 Jahren Berufserfahrung** verdient.  
Bei **Einkaufleitern** liegt das höchste durchschnittliche Gehalt bei **108.893 €** in der Gruppe mit über 30 Jahren Berufserfahrung.
- **Einkäufer**, die nach **Leistung** vergütet werden, erhalten im Schnitt **73.013 €**, mit einem Festgehalt hingegen **55.895 €**.  
Bei **Einkaufsleitern** liegt die Höhe der Gehälter bei **101.170 € mit** und bei **79.739 € ohne Leistungsbezug**.
- Der **größte Anteil** der Einkäufer wie auch Einkaufsleiter (30 %; 34 %) **betreuen** ein **Einkaufsvolumen von 10 bis 40 Millionen €**.
- **22 % der Studienteilnehmer** weisen eine **Berufserfahrung** von **15 bis 20 Jahren** auf. **35 % der beteiligten Einkäufer** geben eine Berufserfahrung von **5 – 10 Jahre** an.  
Die teilnehmenden **Einkaufsleiter** sind mit jeweils **circa 20 %** ausgewogen verteilt auf die Berufserfahrungsstufen von **5 bis 25 Jahre**.
- **14 %** (161) der **Umfrageteilnehmer** sind **weiblich**. **Einkäuferinnen** (83 %, 133) **verdienen** durchschnittlich **16 % weniger als** ihre **männlichen Kollegen**.  
Auf Ebene der **Einkaufsleiterinnen** erhöht sich der **Unterschied** auf durchschnittlich **33 %**.
- **641 von 1136 Teilnehmern** (56 %) sind **kaufmännische/technische Einkäufer**, **443 kaufmännische** Einkäufer (39 %) und **52 rein technische Einkäufer** (4,5 %).
- Die **Verdienstaussichten** in den rein **technisch** ausgelegten Bereichen sind **für Einkäufer und** insbesondere für **Einkaufsleiter** am **attraktivsten**. Das **betreute EK-Volumen** bleibt hierbei aber der **maßgebende Einflussfaktor** auf die Höhe des **Gehaltes**.
- **Technische Einkaufsleiter** die ein **Volumen von 10 – 40 Mio. €** betreuen, verdienen knapp **70.000 €**; bei einem **Volumen von > 100 Mio. €** liegt das Gehalt bei **130.000 €**.

Detaillierte Ergebnisse:  
Teilnehmerstruktur nach Ausbildungsgrad

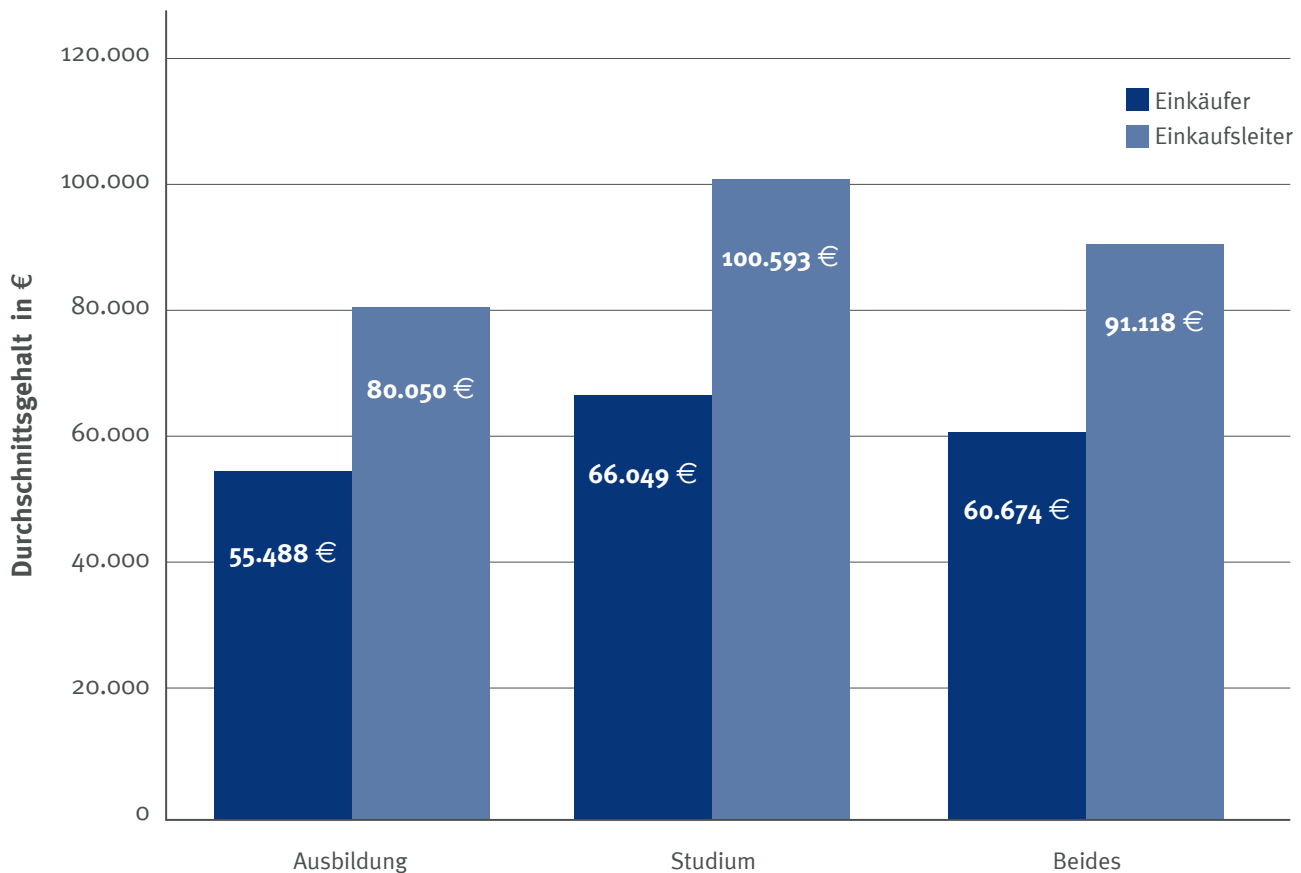


**15 %** der befragten **Einkäufer** haben eine **Ausbildung** abgeschlossen, auf **Einkaufsebene** sind es **14 %**.

Jeder **4. Einkäufer** hat ein **Studium** vollendet, bei den **Einkaufsebenen** ist es bereits fast **jeder 3.**

In **beiden Gruppen** ist der **Anteil** derjenigen, die eine **Ausbildung und ein Studium** abgeschlossen haben, am **höchsten**. Bei den **Einkaufsebenen** sind es **56 %**, bei den **Einkäufern 60 %**.

## Durchschnittsgehalt nach Ausbildungsgrad

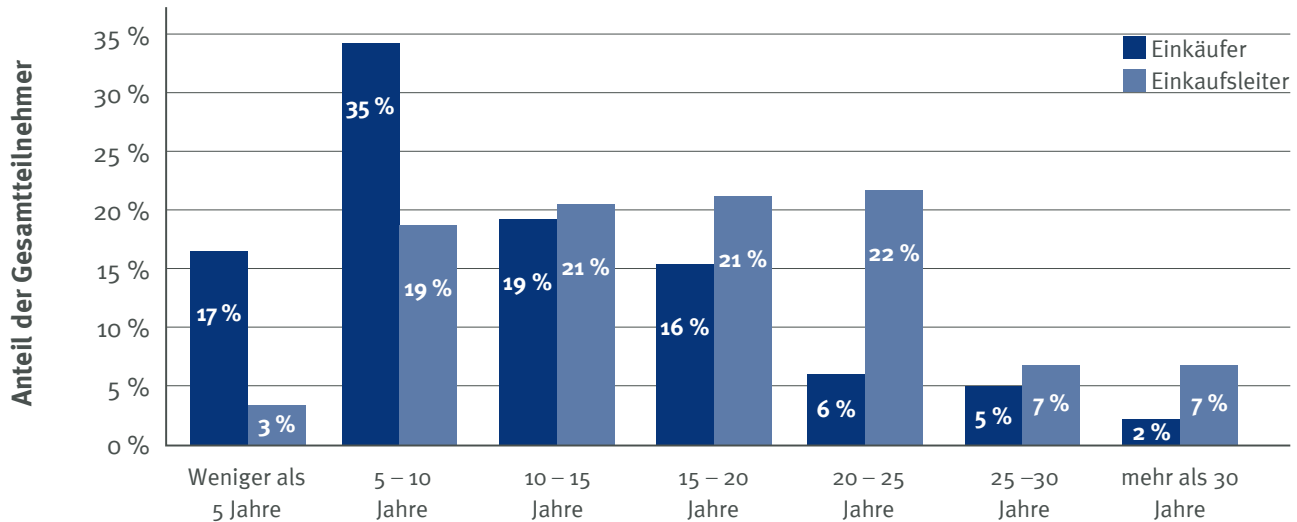


Die **Teilnehmer** mit einem **Studienabschluss** verdienen im Schnitt **66.049 € / 100.593€**.

Diejenigen, die ein **Studium und** eine **Ausbildung** durchlaufen haben, verdienen durchschnittlich **60.674 € / 91.118 €**.

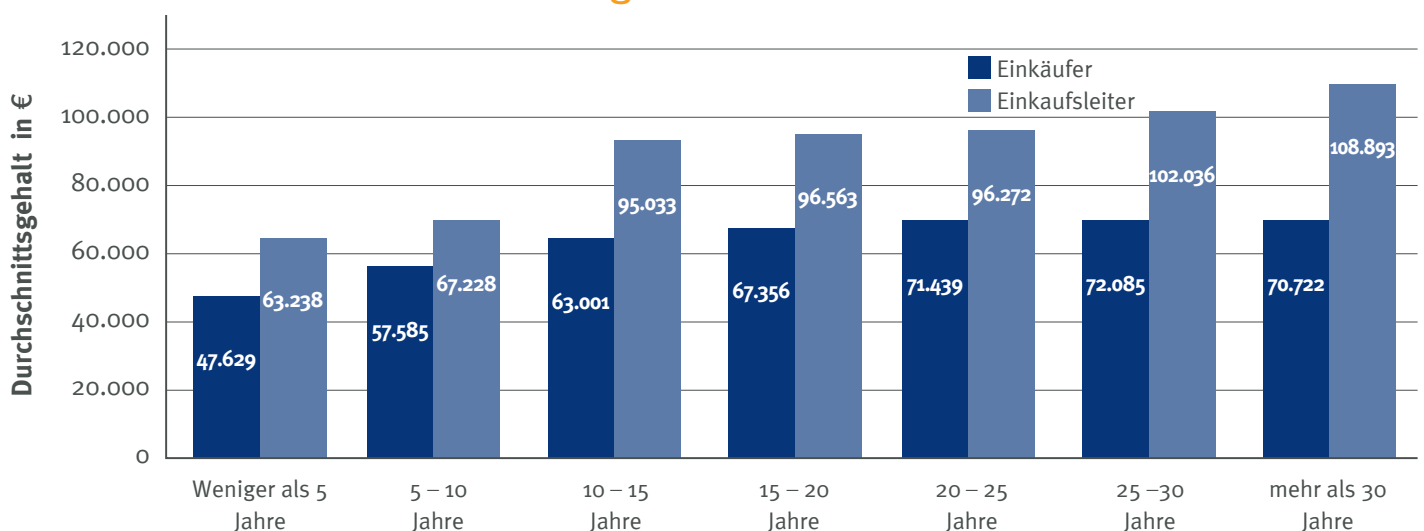
Ehemalige **Auszubildende** verdienen **55.488 € / 80.050 €**.

## Verteilung der Berufserfahrung nach Jahren



Der größte Anteil der **Einkäufer (35 %)** gibt eine **Berufserfahrung** von **5 – 10 Jahren** an. Die teilnehmenden **Einkaufsleiter** sind mit jeweils **circa 20 %** ausgewogen verteilt auf die Berufserfahrungsstufen von **5 bis 25 Jahre**.

## Durchschnittsgehalt nach Berufserfahrung

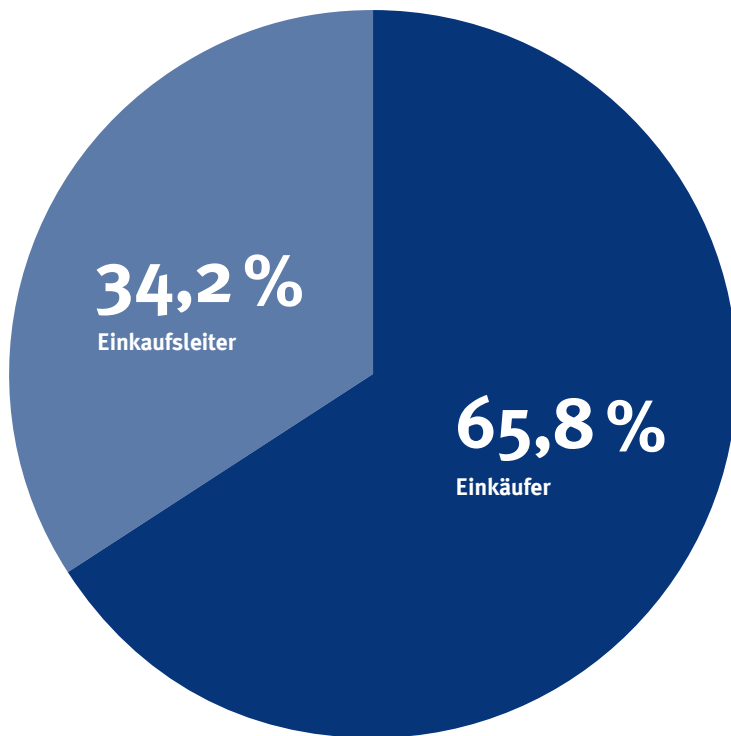


Mit **zunehmender Arbeitserfahrung** nehmen die **Gehälter** der Studienteilnehmer zu.

Teilnehmer mit **weniger als 5 Jahren Berufserfahrung** verdienen im Schnitt **47.629 € / 63.238 €**

Die **Gehälter** der Teilnehmer mit **25 bis 30 Jahren** Erfahrung sind fast **50 % höher (72.085 € / 102.036 €)**.

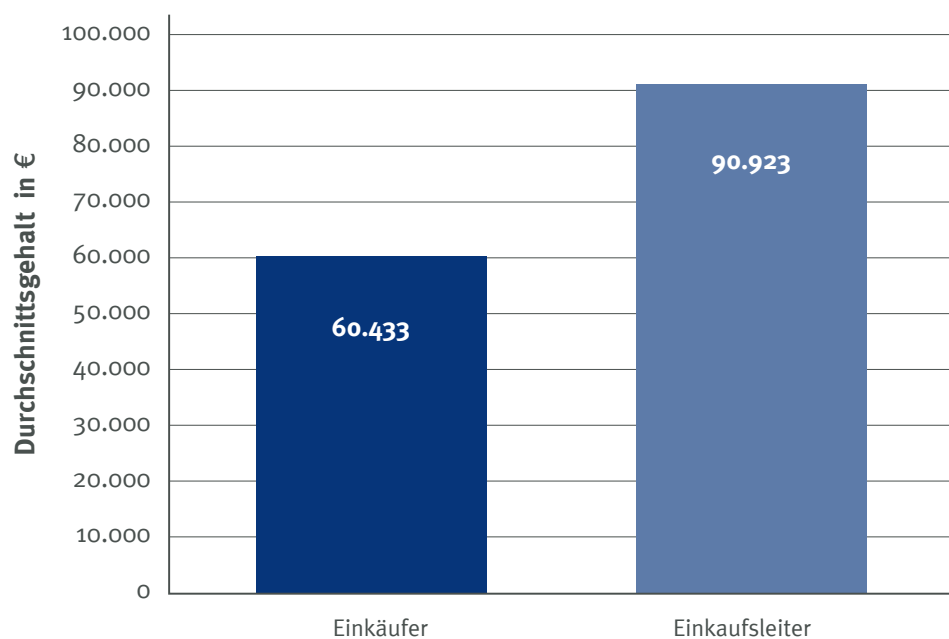
## Teilnehmerstruktur nach Position



65,8 % der Teilnehmer sind als **Einkäufer** tätig,

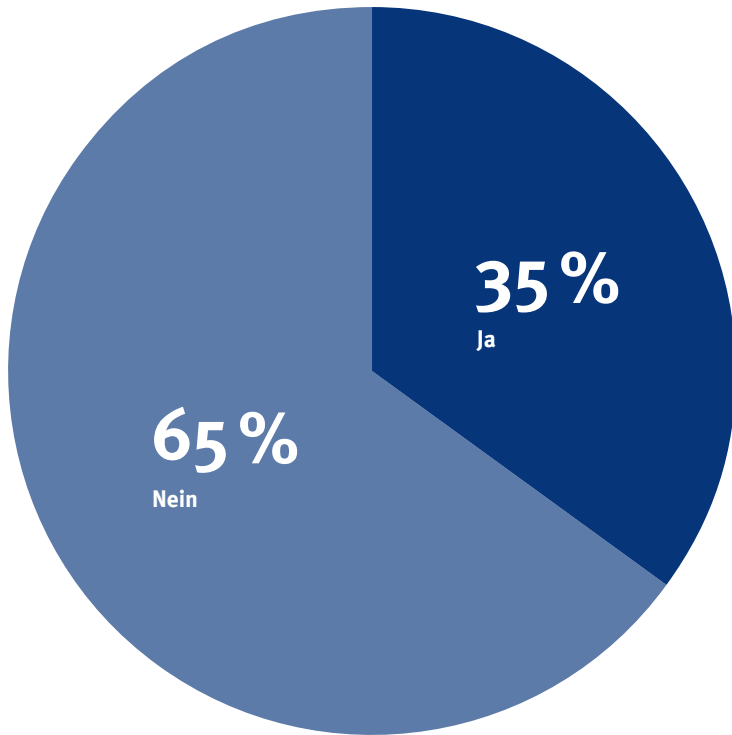
34,2 % sind **Einkaufsleiter**.

## Durchschnittsgehalt nach Position



**Einkäufer** verdienen im Schnitt **60.433 €** jährlich,  
**Einkaufsleiter** durchschnittlich **90.923 €**.

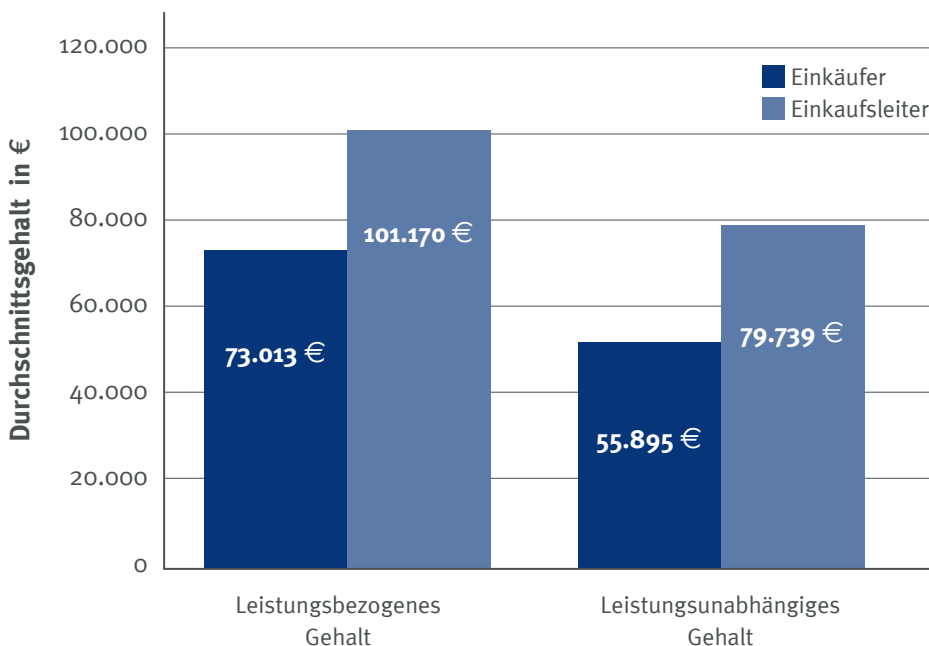
## Bezahlung nach Leistung?



65 % der befragten **Teilnehmer** erhalten ein **Festgehalt**

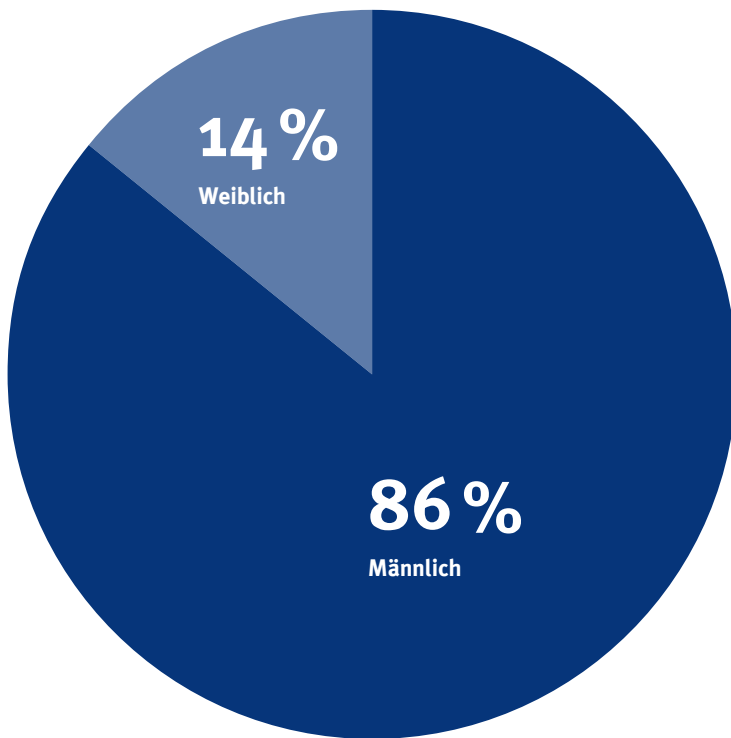
35 % werden **leistungsabhängig vergütet**.

## Leistungsabhängiges & leistungsunabhängiges durchschnittliches Gehalt



Die **Teilnehmer**, die **nach Leistung** bezahlt werden, erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **73.013 € / 101.170 €**. **55.895 €** und **79.739 €** verdienen die Teilnehmer mit einem **Festgehalt**.

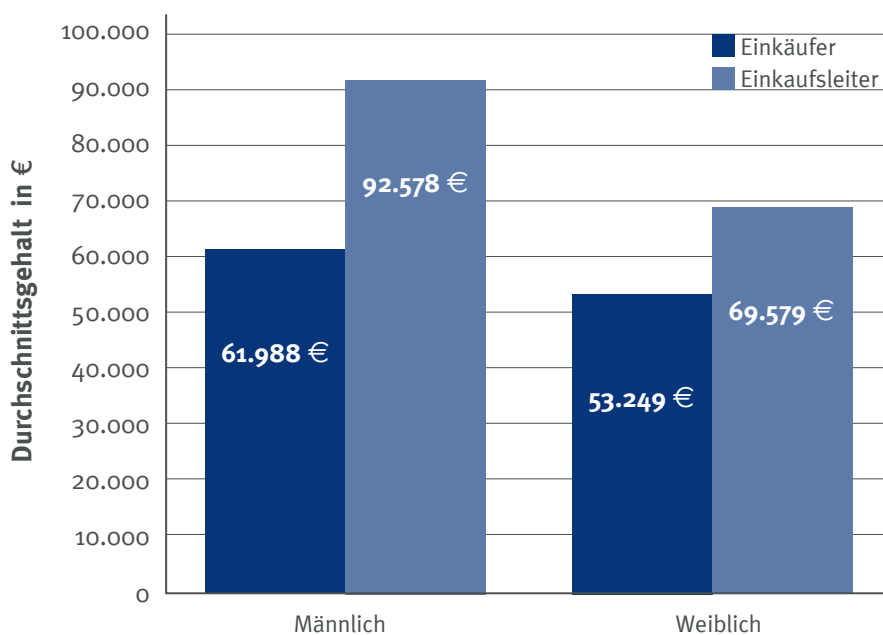
## Teilnehmerstruktur nach Geschlecht



**14 %** der befragten **Teilnehmer** sind **weiblich**, die Mehrheit mit

**86 % männlich.**

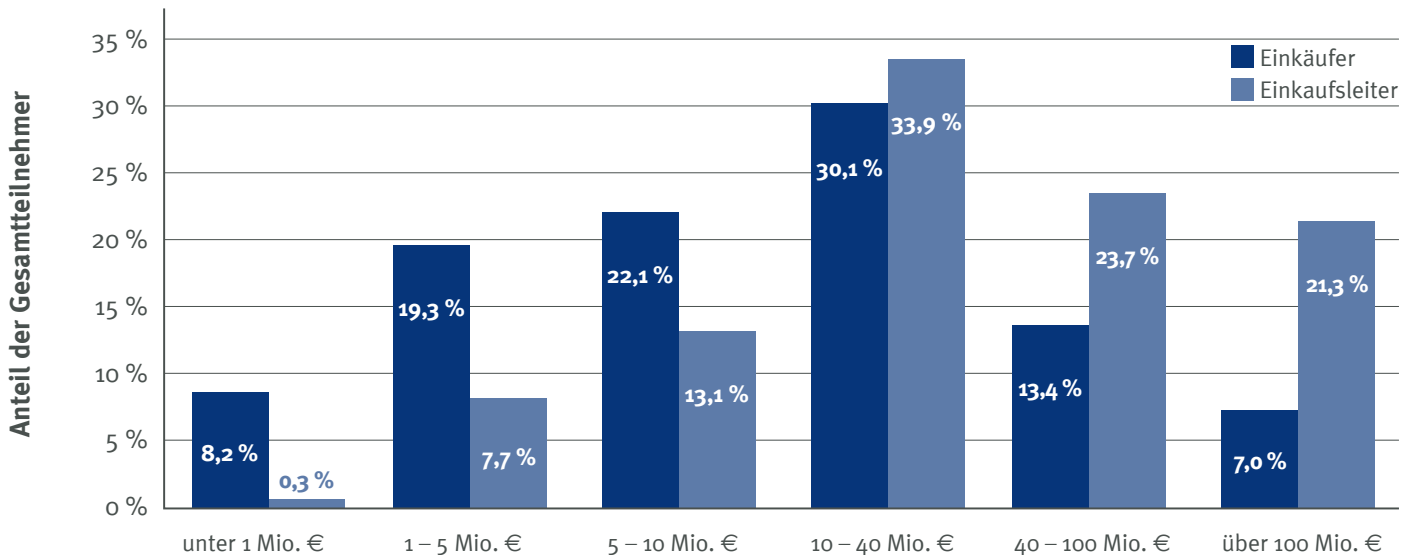
## Durchschnittsgehalt nach Geschlecht



Das **Durchschnittsgehalt** der teilnehmenden **Männer** ist **höher**, als das der Frauen. **Einkäufer** werden demnach um **16 %** und **Einkaufsleiter** sogar um **33 %** höher, **als** Ihre **weiblichen Kollegen** vergütet.

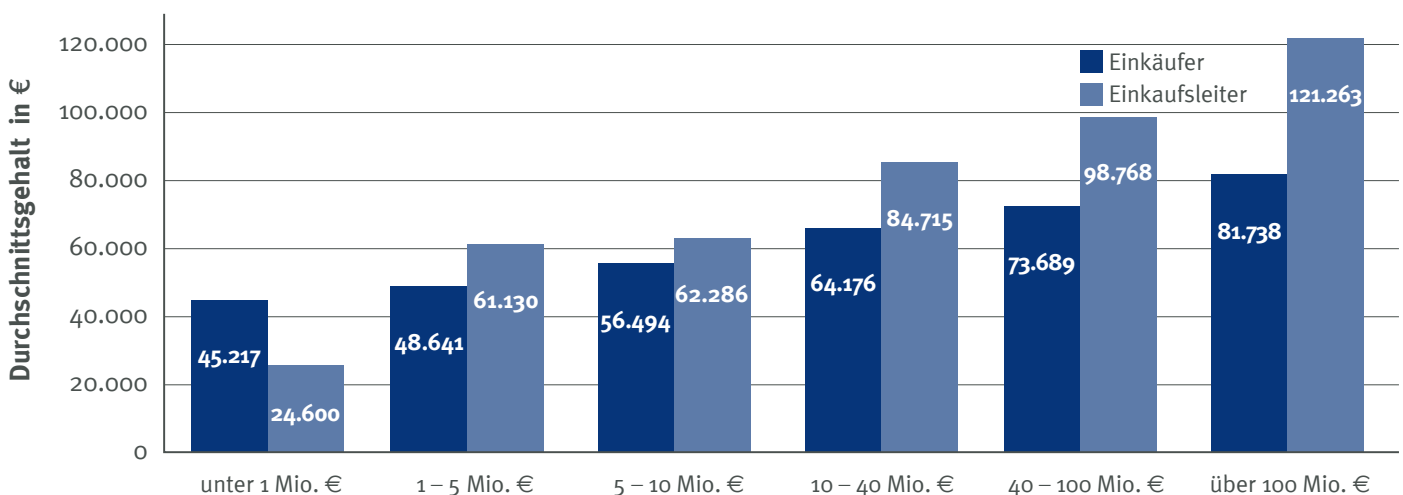


## Betreutes Einkaufsvolumen der Teilnehmer



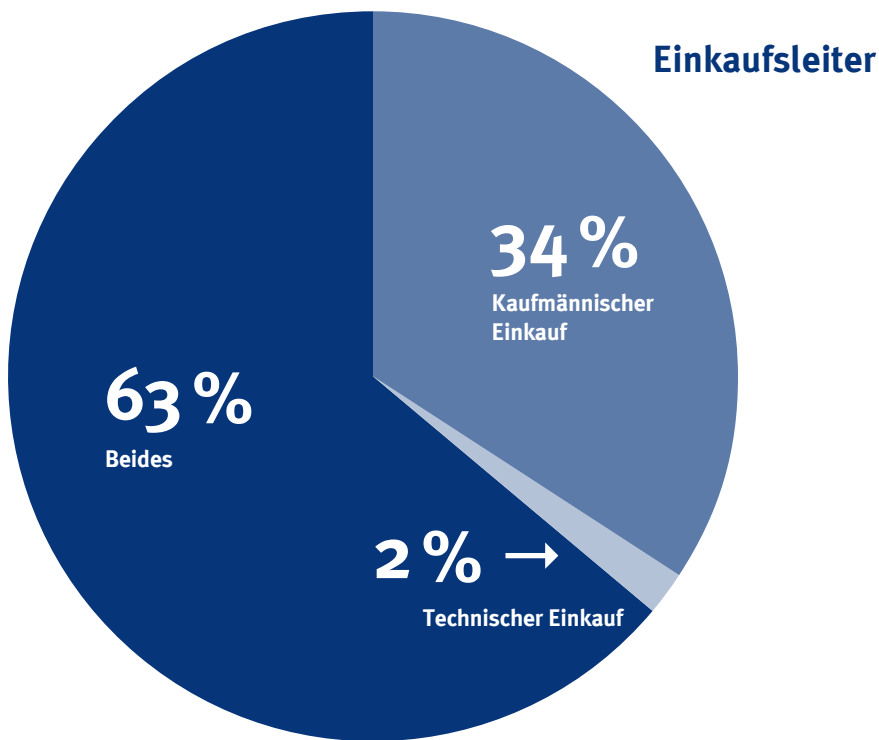
Die **meisten Teilnehmer (30,1 % / 33,9 %)** betreuen ein **Einkaufsvolumen** von **10 – 40 Millionen €**.

## Durchschnittsgehalt nach Einkaufsvolumen

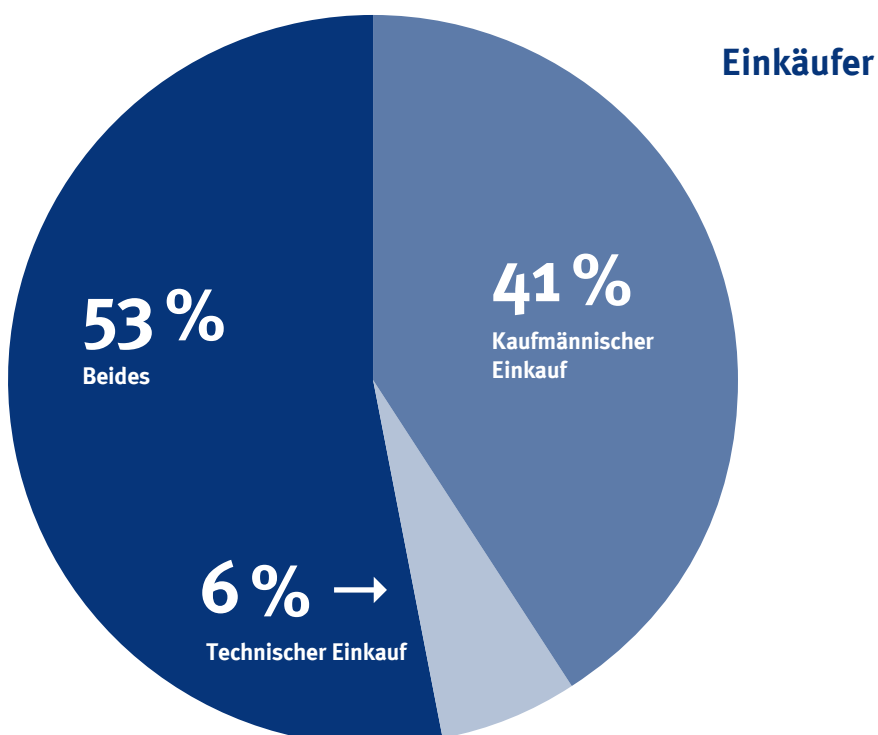


**Teilnehmer** mit einem **Einkaufsvolumen** von über **100 Millionen €**, erhalten ein durchschnittliches **Gehalt** von **81.738 € / 121.263 €**. Bei einem Einkaufsvolumen von **unter einer Million €**, liegen die Gehälter bei **45.217 €** für **Einkäufer** und **24.600 €** für **Einkaufsleiter**.

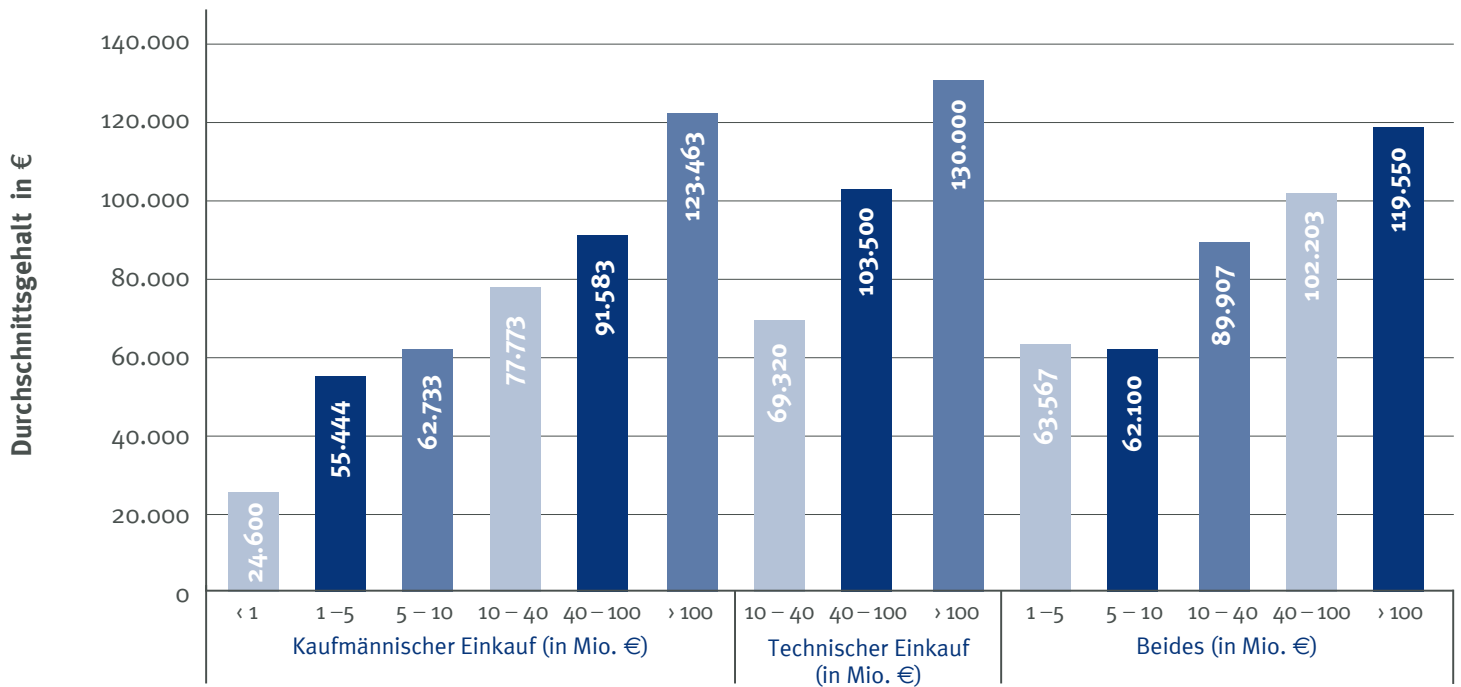
## Teilnehmerstruktur nach Art des Einkaufs



Die **meisten Teilnehmer** aus beiden Gruppen **betreuen** den **technisch/kaufmännischen Einkauf**. Hierbei liegt der **Anteil** bei **Einkaufsleitern bei 63 %** und bei **Einkäufern bei 53 %**.



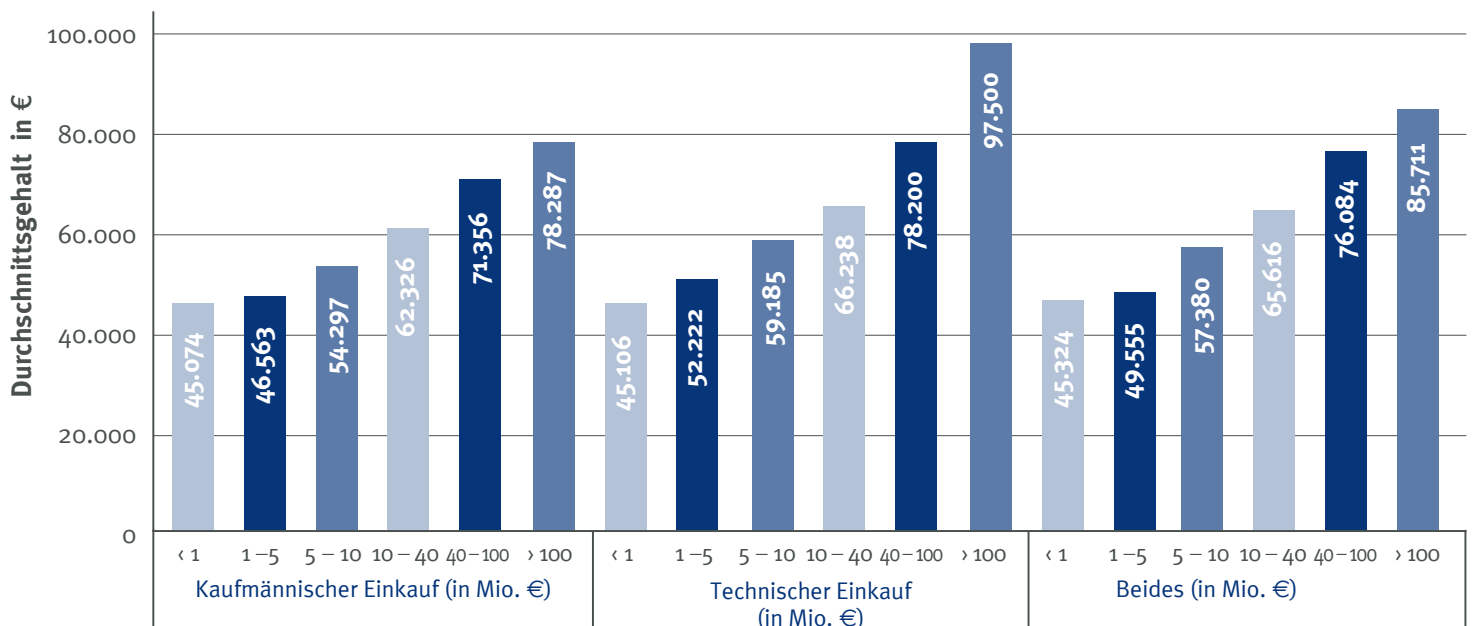
## Durchschnittsgehalt nach Art des Einkaufs und betreutem Volumen (Einkaufsleiter)



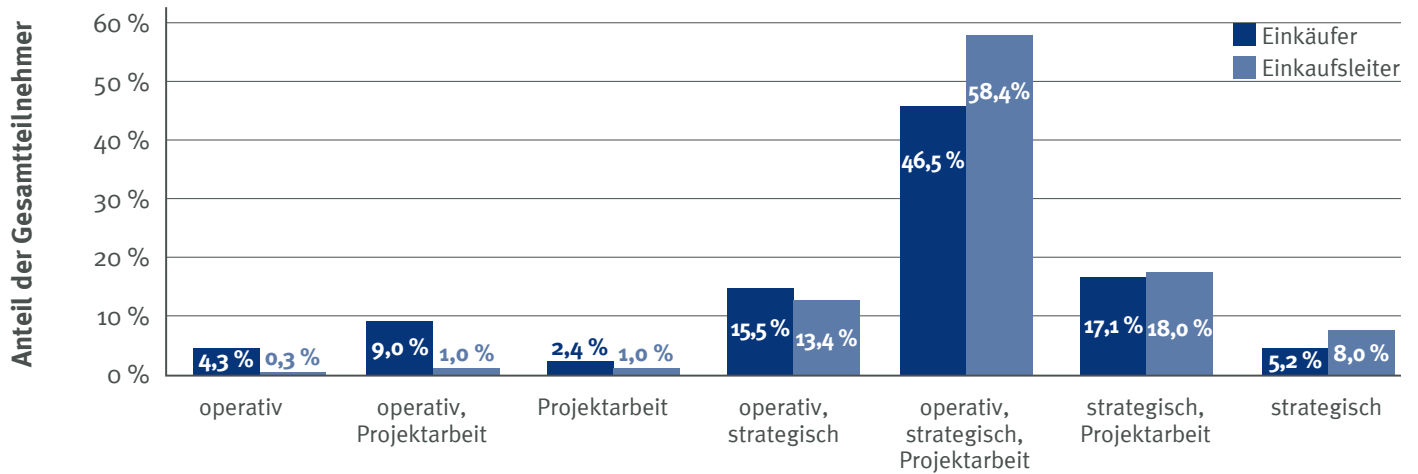
Die **Gehaltshöhe korreliert**, unabhängig von der Art des getätigten Einkaufs, stark **mit der Höhe** des **betreuten Volumens**.

**Einkäufer**, wie auch **Einkaufsleiter im technischen Einkauf erhalten**, bei steigendem Einkaufsvolumen, durchschnittlich **höhere Gehälter** als ihre Kollegen in den Vergleichsgruppen.

## Durchschnittsgehalt nach Art des Einkaufs und betreutem Volumen (Einkäufer)

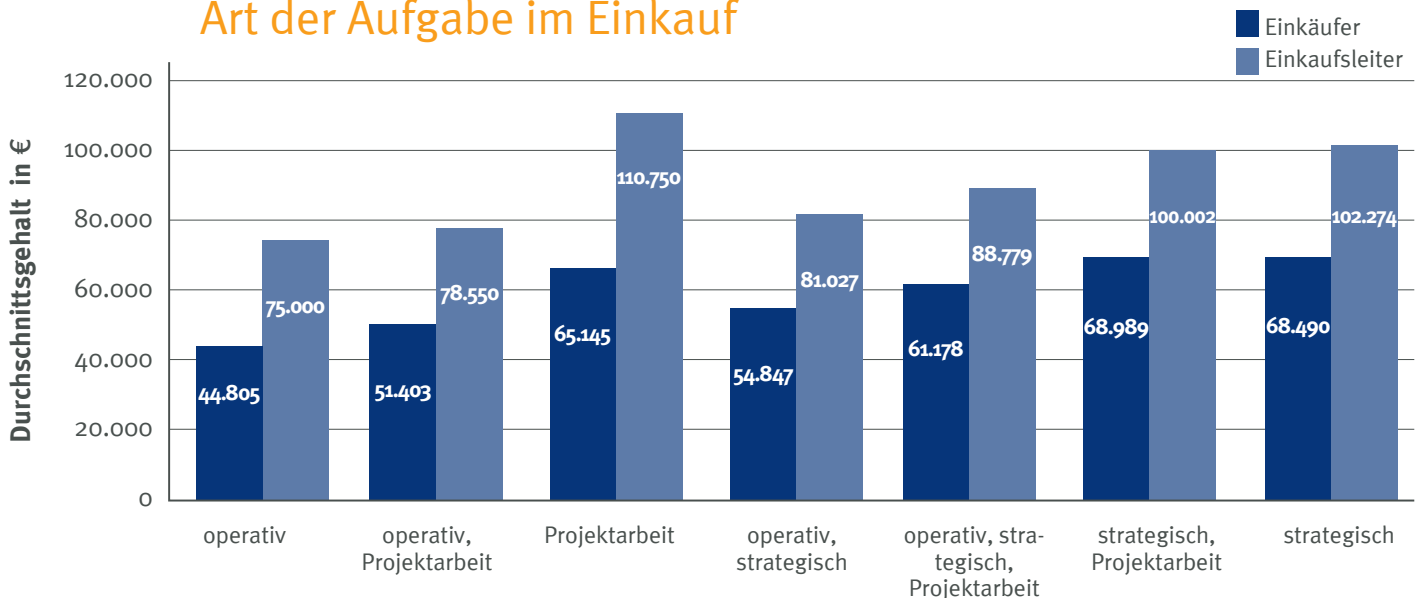


## Art der Aufgaben im Einkauf



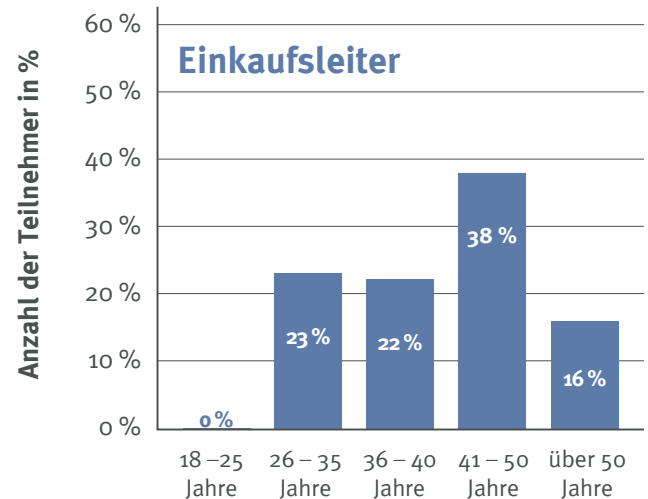
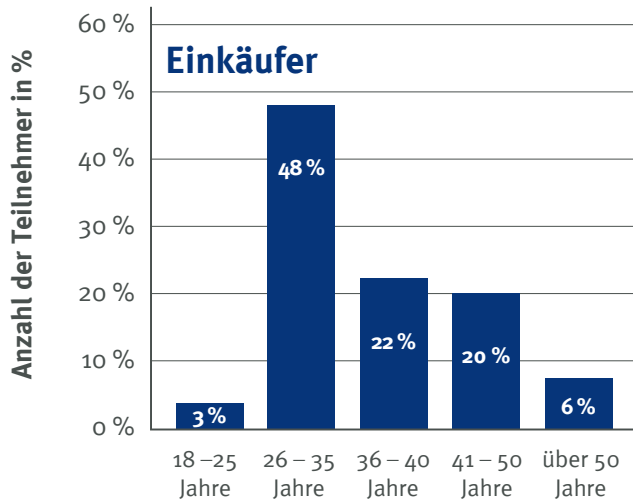
Nahezu **jede(r) Zweite** im Einkauf betreut **operative, strategische und projektspezifische Themen**. **Strategische Einkaufstätigkeiten** sind meistens **begleitet von operativen Aufgaben oder Projektarbeiten**. **Rein operative oder projektbezogene Tätigkeiten** sind bei Einkäufern (**6,7 %**) und Einkaufsleitern (**1,3 %**) kaum gegeben.

## Durchschnittsgehalt nach Art der Aufgabe im Einkauf



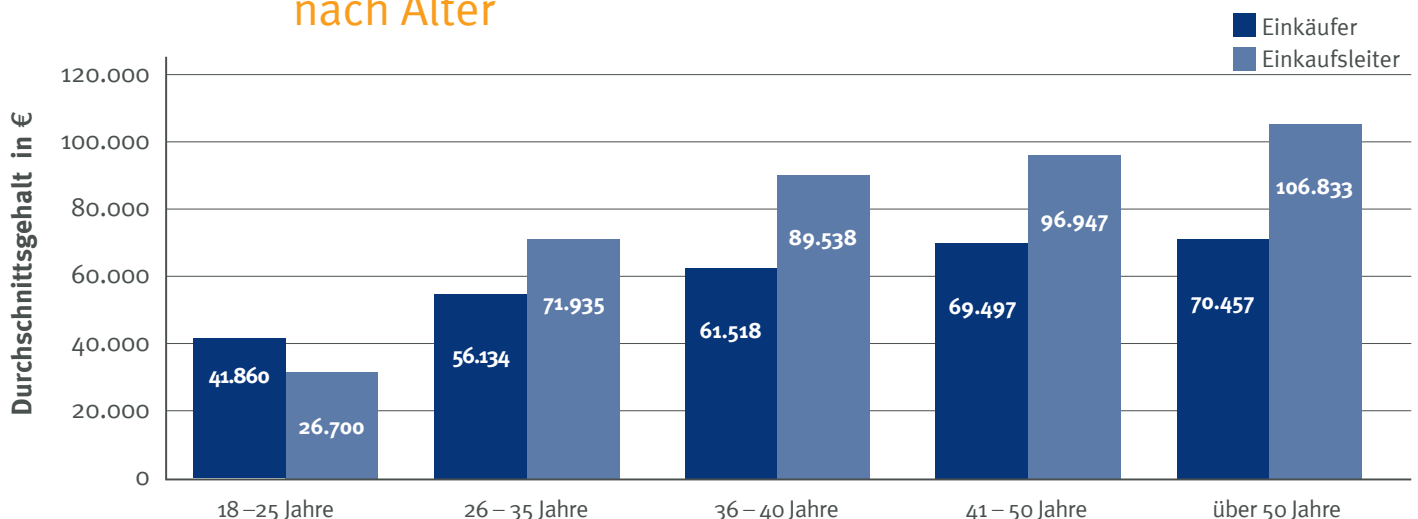
**Einkaufsleiter** mit Schwerpunkt **Projekteinkauf** verdienen mit durchschnittlich **110.750 €** am meisten. Einkäufer mit strategischen und/oder mit **projektspezifischen Tätigkeiten** erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **68.989 €**. Im ausschließlichen **operativen Bereich** verdienen die Teilnehmer merkbar weniger; **44.805 €** als **Einkäufer** und **75.000 €** als **Einkaufsleiter**.

## Alter der Teilnehmer



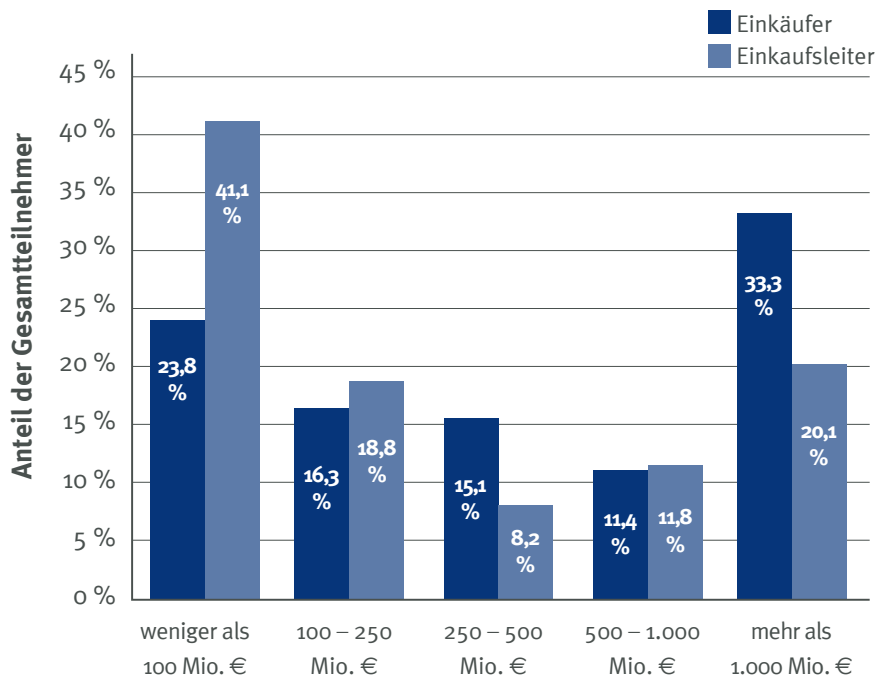
**48 %** der Einkäufer sind zwischen **26 und 35 Jahre** alt. **38 %** der teilnehmenden Einkaufsleiter ist zwischen **41 und 50 Jahre**. Der Anteil der **36 bis 40-Jährigen** ist in beiden Gruppen mit knapp **22 %** ausgewogen. Ein **Wechsel von Einkäufer- auf Einkaufsleiterebene** wird durch die Altersstruktur der Teilnehmer der Studie **bestätigt**.

## Durchschnittsgehalt nach Alter



Die **Jahresgehälter** der **18 – 25-Jährigen** sind mit **41.860 €** und **26.700 €** am **niedrigsten**. Die **höchsten Gehälter** erhalten die **über 50-Jährigen** mit **70.457 €** und **106.833 €** jährlich. **Je älter** die Teilnehmer sind, **desto höher** sind die gezahlten **Gehälter**.

## Verteilung der Teilnehmer nach Jahresumsatz



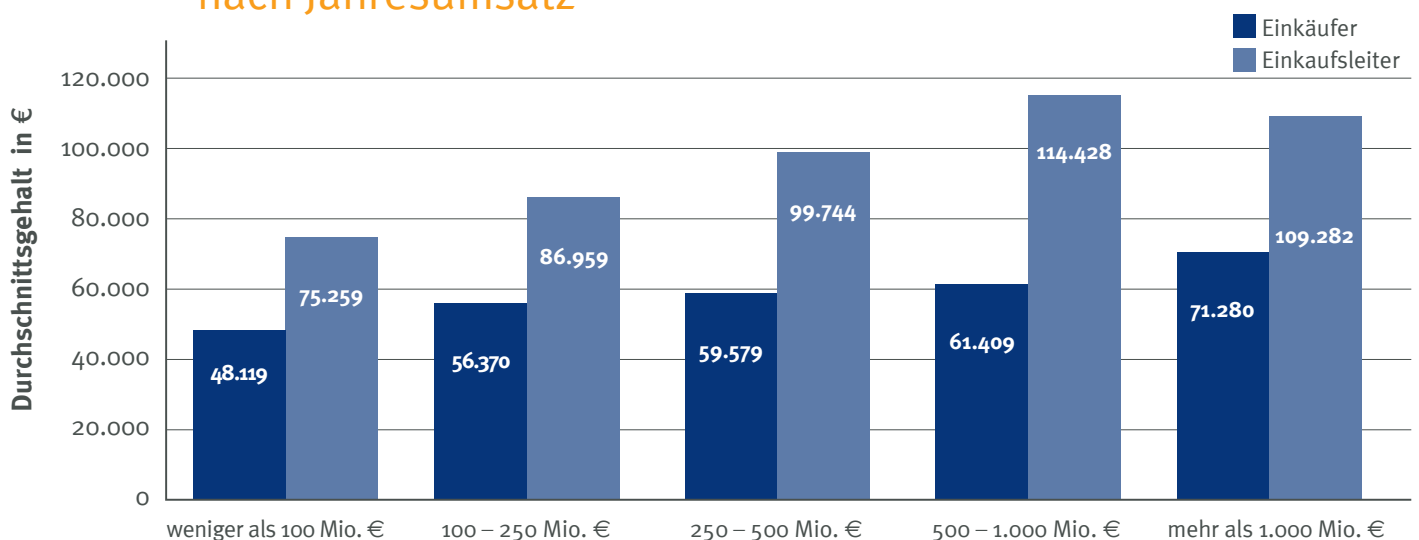
**33,3 %** der **Einkäufer** arbeiten für eine **Firma** mit einem **Jahresumsatz** von **über 1.000 Millionen €**,

**23,8 %** mit weniger als **100 Millionen €**,

**41,1 %** der **Einkaufsleiter** hingegen arbeiten für **Unternehmen** mit einem **Umsatz** von **unter 100 Millionen €** und

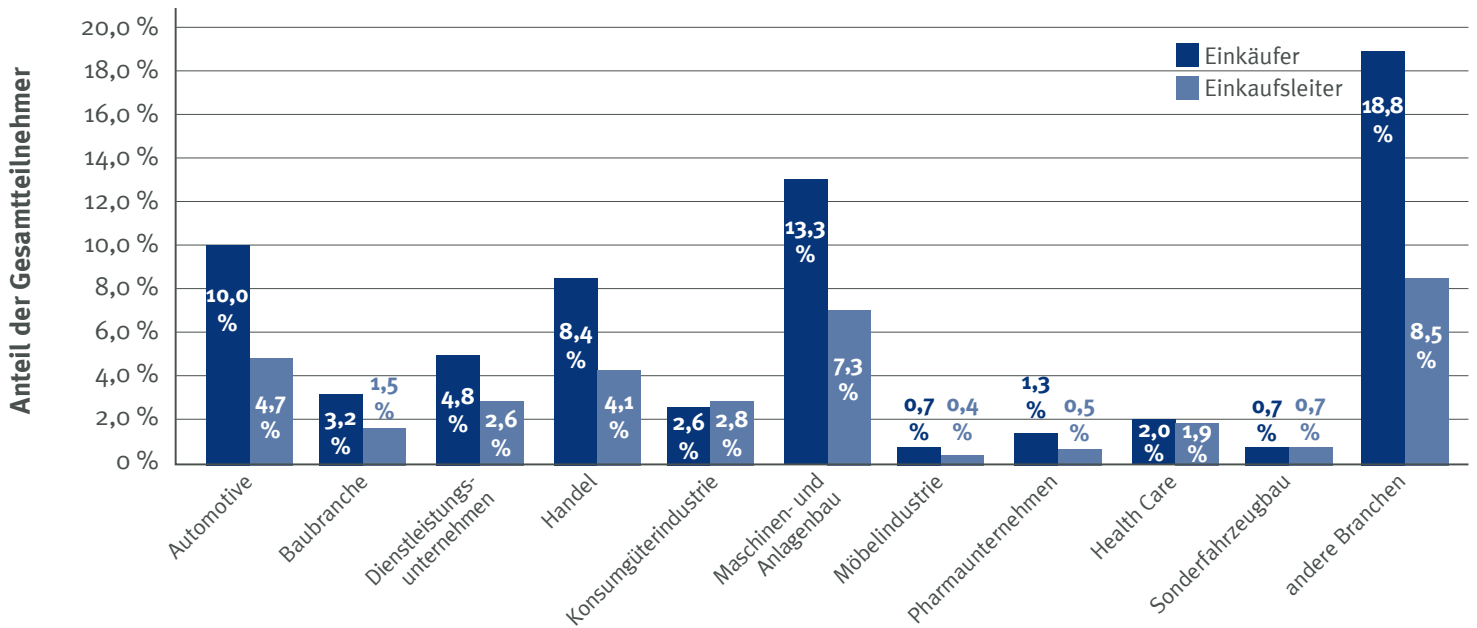
**20,1 %** für Unternehmen mit einem Jahresergebnis von über **1.000 Millionen €**.

## Durchschnittsgehalt nach Jahresumsatz



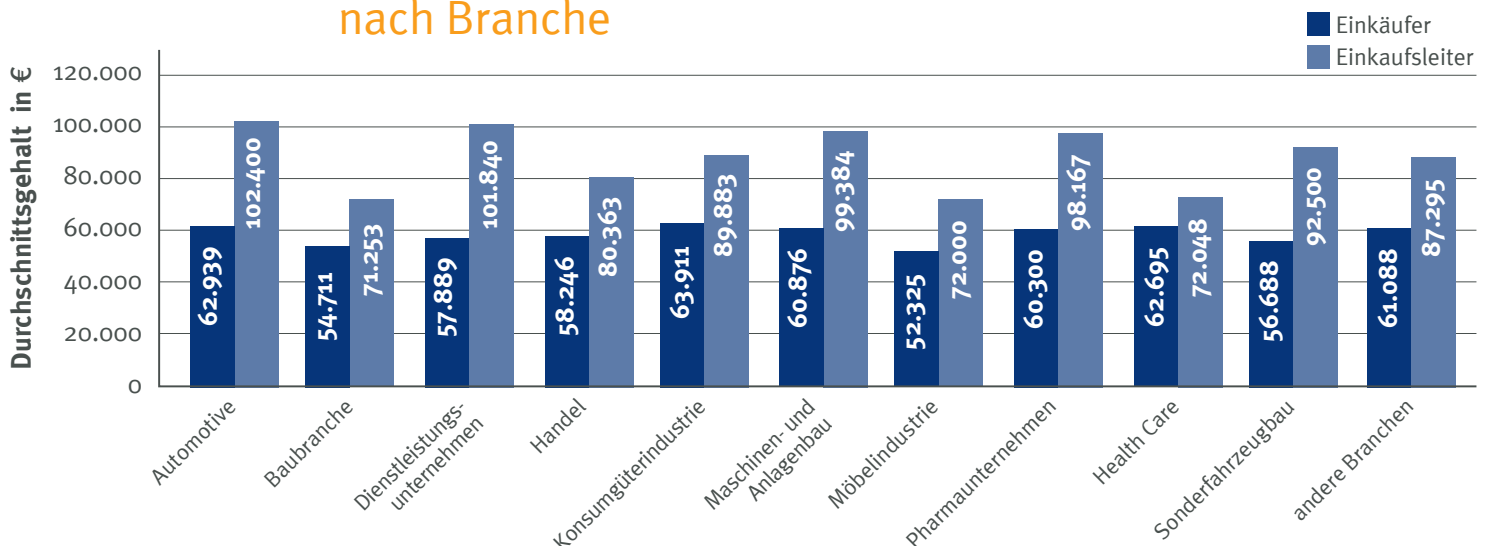
**Je höher** der **Jahresumsatz** einer Firma, **desto höher** ist das **Jahresgehalt** der Teilnehmer. Eine **Ausnahme** gibt es bei den **Einkaufsleitern** in Unternehmen mit einem Jahresumsatz zwischen **500 – 1.000 Millionen €**, wo das Gehalt mit **114.428 €** etwas **höher** liegt als in Unternehmen mit **mehr als 1.000 Millionen €** Umsatz und einem **Lohn** von **109.282 €**. Bei **Einkäufern** liegt das **höchste Gehalt** bei den **umsatzstärksten Unternehmen** mit **71.280 €**.

## Verteilung nach Branchen



Die Branchen **Automotive (10 % / 4,7 %)**, **Maschinen- und Anlagenbau (13,3 % / 7,3 %)** und **„andere“ Branchen (18,8 % / 8,5 %)** sind am **häufigsten** vertreten. **8,4%** sind **Einkäufer** im **Handelsgewerbe**. Die **Teilnehmerzahl** aus den **restlichen Branchen** bewegt sich zwischen **0,2 % – 4,8 %**.

## Durchschnittsgehalt nach Branche



Die **Einkäufergehälter** sind in den **meisten Branchen** relativ **homogen** und schwanken um **60.000 €**. Lediglich in der **Möbelindustrie** und im **Baugewerbe** sind die Gehälter etwas **niedriger** mit circa **53.000 €**. **Einkaufsleiter** in der **Automotiv Branche** und im **Dienstleistungssektor** werden mit **circa 102.000 €** am höchsten vergütet; im **Baugewerbe**, in der **Möbelindustrie** und im **Health Care** Bereich liegen die Gehälter **deutlich niedriger** bei **knapp 72.000 €**.

## Über den Studienträger Kloepfel Recruiting



**Kloepfel Recruiting**  
**Philipp Konstantin Heymann**  
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 2602 - 22  
p.heyman@kloepfel-recruiting.com



**Kloepfel Recruiting**  
**Andreas Bechinger**  
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 26 02 - 11  
a.bechinger@kloepfel-recruiting.com

### Fachkräfte mit Kloepfel Recruiting gewinnen:

Aufgrund des großen Bedarfs an Fach- und Führungskräften im Einkauf, Supply Chain Management und in der Produktion gründete Kloepfel Consulting, einer der führenden Einkaufsoptimierer, Kloepfel Recruiting. **Kloepfel Recruiting ist durch**

### die Fusion mit der Firma Buying Experts der größte Recruiting-Spezialist für deutschsprachige Einkäufer.

Das Team arbeitet auf Erfolgsbasis und besetzt die Vakanzen seiner Kunden binnen sechs Wochen nach Auftragsvergabe. Im Auftrag von Unternehmen sucht das Team branchenübergreifend im deutschsprachigen Raum.

### Fact-Sheet Kloepfel Recruiting (Stand Mai 2015)

- ✓ Zu wie vielen Einkaufs- und Supply Chain Managern hat Kloepfel Recruiting Kontakt?  
→ Zu rund 10.000 Einkaufs- und Supply Chain Managern
- ✓ Wie viele Kunden betreuen Sie?  
→ circa 200 Unternehmen

- ✓ Wie lange benötigen Sie im Schnitt, um eine Vakanze zu besetzen?  
→ Sechs Wochen
- ✓ Wie viele Vakanzen werden im Monatsdurchschnitt besetzt?  
→ 50
- ✓ Wie viele Mitarbeiter hat Kloepfel Recruiting?  
→ Zehn Mitarbeiter

### Einkauf

- CPO
- Leiter/Bereichsleiter Einkauf
- Commodity Manager
- Category Buyer
- Lead Buyer
- Strategischer Einkäufer
- Technischer Einkäufer
- Projekteinkäufer
- Dienstleistungseinkäufer
- Lieferantenentwickler
- Einkauf von CAPEX

### Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer
- Bestandsmanager/-leiter
- Leiter Transport
- Leiter Materialwirtschaft
- Lagerleiter/Warehouse Manager
- Zollspezialisten
- Produktionsplaner

### Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer

### Der Recruiting Prozess als Grafik





## Factsheet: Zahlen, Daten & Fakten

### Unsere Leistungen



#### Günstiger einkaufen

Einsparungen  
von 5 % – 15 %



#### Logistik optimieren

Risiko runter, Effizienz rauf  
= Einsparungen bis zu 18 %



#### Einkäufer qualifizieren

Ein starkes Team potenziert den  
Erfolg 3-fach



#### Effektiver einkaufen

Weniger Stress und mehr Zeit



#### Günstiger produzieren

Produktkosten um 10 % – 40 %  
senken



#### Fachkräfte gewinnen

Talente in weniger als 6 Wochen  
garantiert

Kloepfel Consulting senkt Ihre Einkaufskosten –  
**zu 100 % auf Erfolgsbasis.**

Die mehrfach ausgezeichnete Kloepfel Consulting GmbH wurde 2007 gegründet und ist heute mit rund 400 Mandaten, 190 Mitarbeitern und einem Gruppenumsatz in Höhe von 18 Mio. Euro einer der am schnellsten wachsenden Einkaufs- und Supply Chain Optimierer für den deutschsprachigen Mittelstand.

Dabei wurden mehr als 6,1 Mrd. Euro Beschaffungsvolumen bearbeitet und rund 4.527 Lieferanten in über 128 Ländern qualifiziert und verhandelt.

Kloepfel Consulting arbeitet zu 100 % auf Erfolgsbasis. Mit ihrer technischen und kaufmännischen Expertise senkt Kloepfel Consulting branchenübergreifend Beschaffungs- und Produktkosten, erhöht die Materialeffizienz, optimiert Lieferketten und steigert somit die Liquidität als auch Umsatzrendite ihrer Kunden.

Dabei schätzen die Kunden an den Kloepfel Consultants ihre Branchenkenntnis, ihren Pragmatismus und ihre Leidenschaft.

**Den Einsparrechner Einkauf und Projektbeispiele verschiedener Branchen finden Sie auf:**

[www.kloepfel-consulting.com](http://www.kloepfel-consulting.com)

## Kloepfel Consulting – Auszug Referenzkunden



## Rückfragen an die Autoren



**Kloepfel Consulting**  
**Marc Kloepfel**  
Geschäftsführer

+49 (0)211 / 882 594 -17  
marc.kloepfel@kloepfel-consulting.com



**Kloepfel Consulting**  
**Duran Sarikaya**  
Geschäftsführer

+49 (0)211 / 882 594 -17  
duran.sarikaya@kloepfel-consulting.com



**Kloepfel Consulting**  
**A. Can Uzunoglu**  
Consultant

+49 (0)211 / 882 594 -17  
c.uzunoglu@kloepfel-consulting.com



**Kloepfel Recruiting**  
**Philipp Konstantin Heymann**  
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 2602 -22  
p.heyman@kloepfel-recruiting.com



**Kloepfel Recruiting**  
**Andreas Bechinger**  
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 26 02 -11  
a.bechinger@kloepfel-recruiting.com

## Impressum

**Herausgeber** Kloepfel Consulting GmbH  
Pempelforter Straße 50  
40211 Düsseldorf  
USt.-IdNr. DE254132249  
HRB 55799  
Amtsgericht Düsseldorf

Geschäftsführer:  
Marc Kloepfel, Duran Sarikaya

**Bildquelle** Alle Bilder von [www.fotolia.com](http://www.fotolia.com) wurden rechtmäßig erworben und werden von der Kloepfel Consulting GmbH gemäß dem Lizenzrecht für redaktionelle Zwecke verwendet.

Titel: © apops - Fotolia.com

**Stand** Juni 2015