

Praxisstudie:

Der große Kloepfel Einkäufer-Gehaltsreport 2015 –

Erst-Auswertung Österreich gesamt



Erhebungszeitraum

31. März 2015 bis 28. April 2015

Erhebungsmethode

Online-Befragung

Teilnehmer

161 Teilnehmer aus Österreich

Einkäufer: 45 %,

Einkaufsleiter: 51 %

und COO: 4 %

Autoren

Marc Kloepfel

Duran Sarikaya

Philipp Heymann

Aleksej Pickulev



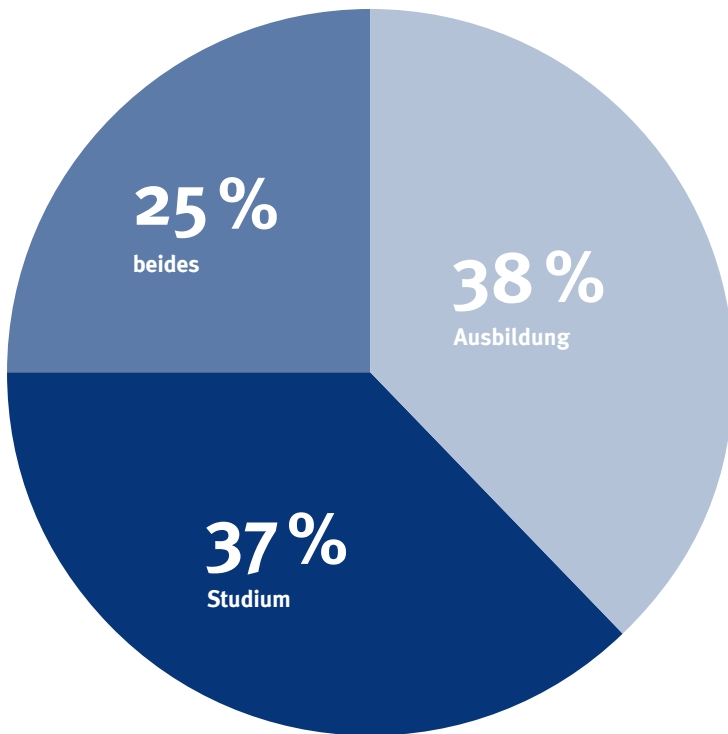
Wir reden nicht. Wir setzen um!

... Renditemotor Supply Chain

Auszug aus den Ergebnissen

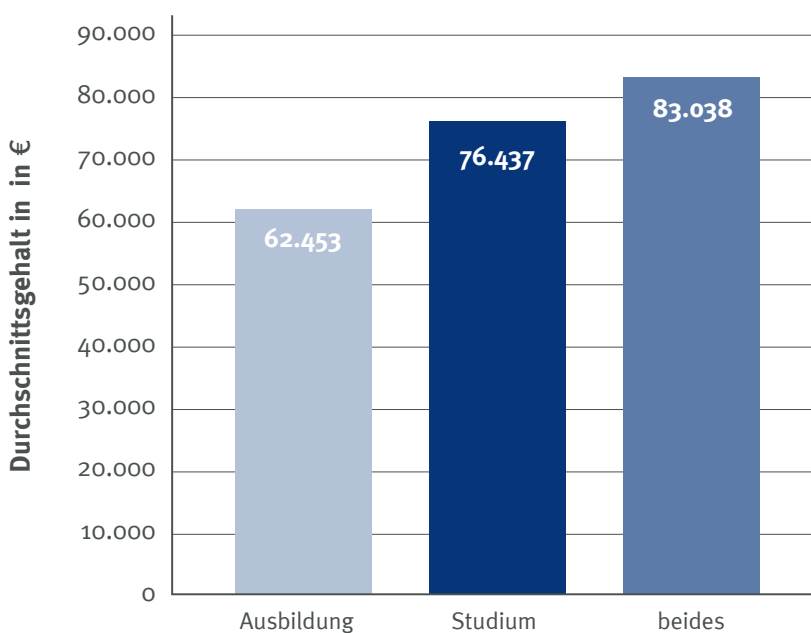
- Einkäufer verdienen im Schnitt **55.112 €** im Jahr. Einkaufsleiter hingegen durchschnittlich **88.264 €** und COO's **84.675 €**.
- Das höchste durchschnittliche Gehalt von **99.036 €** verdienen die Personen mit 25 bis 30 Jahre Berufserfahrung.
- Die Teilnehmer, die nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **88.752 €**. Diejenigen, die nicht nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein Gehalt von **63.279 €**.
- Die meisten Teilnehmer (34 %) betreuen ein Einkaufsvolumen von **10 – 40 Millionen €**.
- Die meisten Teilnehmer haben eine Berufserfahrung von 5 bis 20 Jahren. Die wenigsten Teilnehmer weisen eine Berufserfahrung von 25 bis über 30 Jahren auf.
- Einkäuferinnen verdienen deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen.
- Die Teilnehmer, die sowohl im kaufmännischen als auch im technischen Einkauf tätig sind, verdienen durchschnittlich **76.317 €**, während diejenigen, die entweder kaufmännisch oder technisch ausgerichtet sind, bis zu **22.484 €** weniger verdienen.
- Je höher der Jahresumsatz einer Firma, desto höher das Jahresgehalt der Teilnehmer.

Detaillierte Ergebnisse: Teilnehmerstruktur nach Ausbildungsgrad



- 25 %** der 161 österreichischen Teilnehmer haben sowohl eine Ausbildung als auch ein Studium absolviert
- 38 %** der Gesamtteilnehmer haben eine Ausbildung absolviert und
- 37 %** der Befragten haben ein Studium durchlaufen

Durchschnittsgehalt nach Ausbildungsgrad

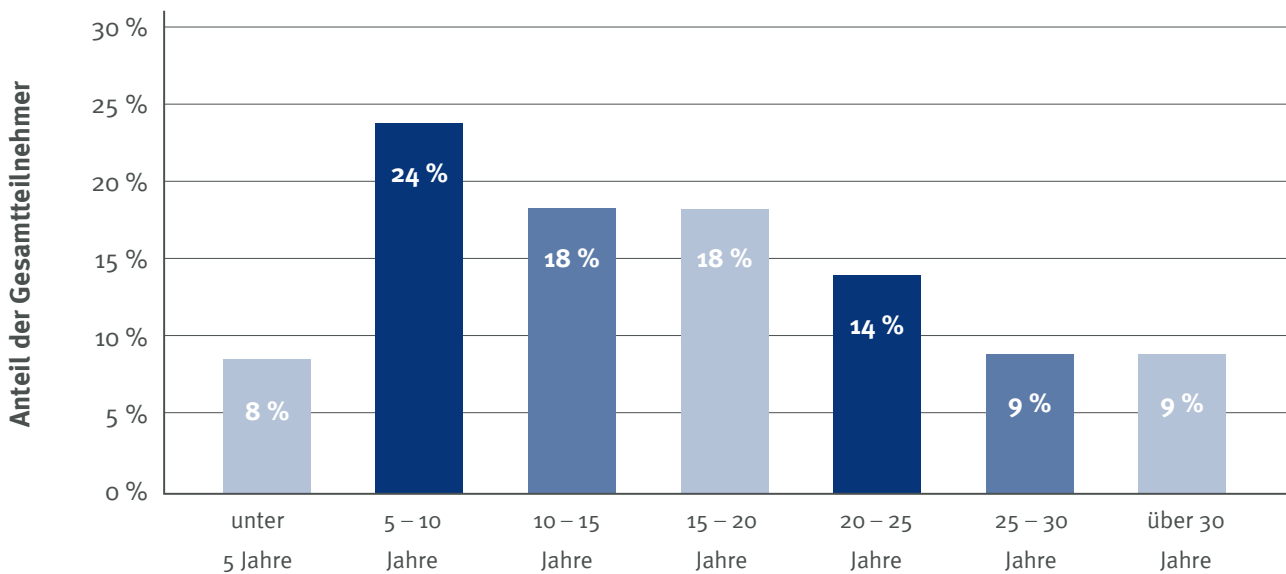


Die Teilnehmer, die ein Studium absolviert haben, verdienen im Schnitt **76.437 €**.

Diejenigen, die ein Studium und eine Ausbildung durchlaufen haben, verdienen durchschnittlich **83.038 €**.

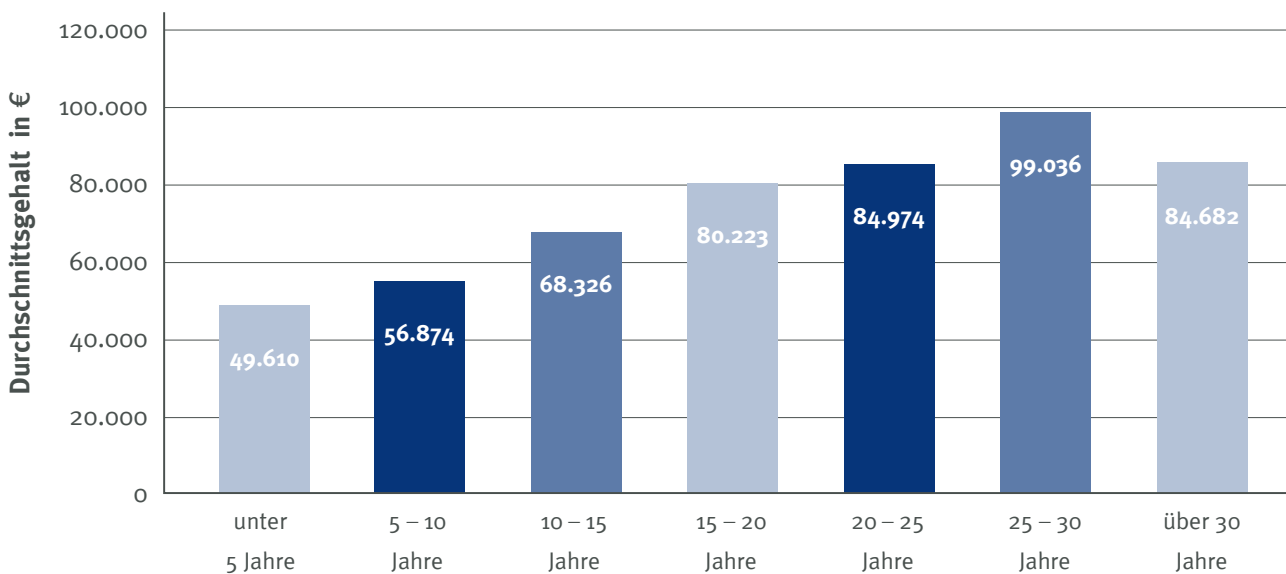
Ehemalige Auszubildende verdienen im Schnitt **62.453 €**.

Verteilung der Berufserfahrung nach Jahren



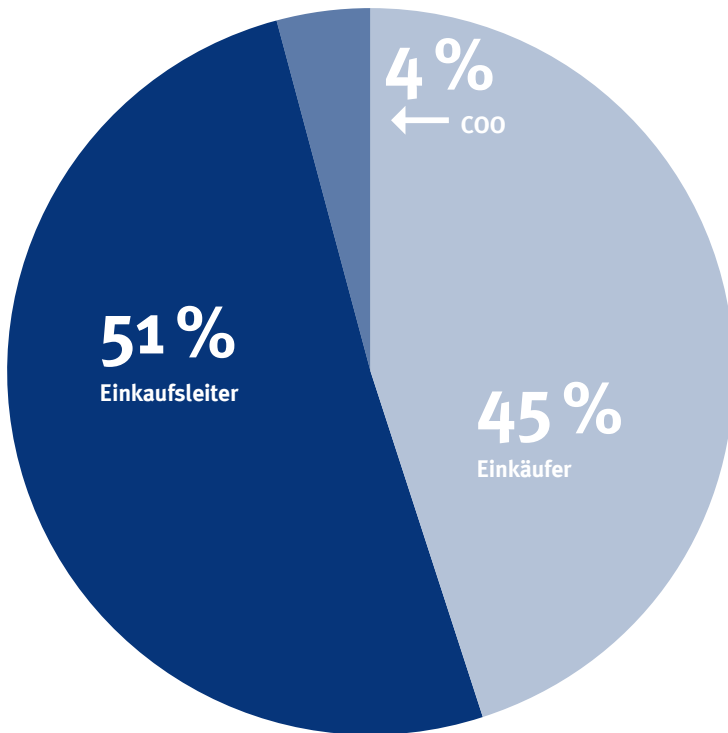
Die meisten Teilnehmer haben eine Berufserfahrung von 5 – 10 Jahren.
Die wenigsten Teilnehmer weisen eine Berufserfahrung von unter 5 Jahren auf.

Durchschnittsgehalt nach Berufserfahrung



Die Teilnehmer mit geringerer Berufserfahrung verdienen weniger als die Teilnehmer mit längerer Berufserfahrung.
Teilnehmer mit weniger als 5 Jahren Berufserfahrung verdienen im Schnitt **49.610 €**
und Teilnehmer mit 25 bis 30 Jahre Erfahrung verdienen fast doppelt so viel (**99.036 €**).

Teilnehmerstruktur nach Position

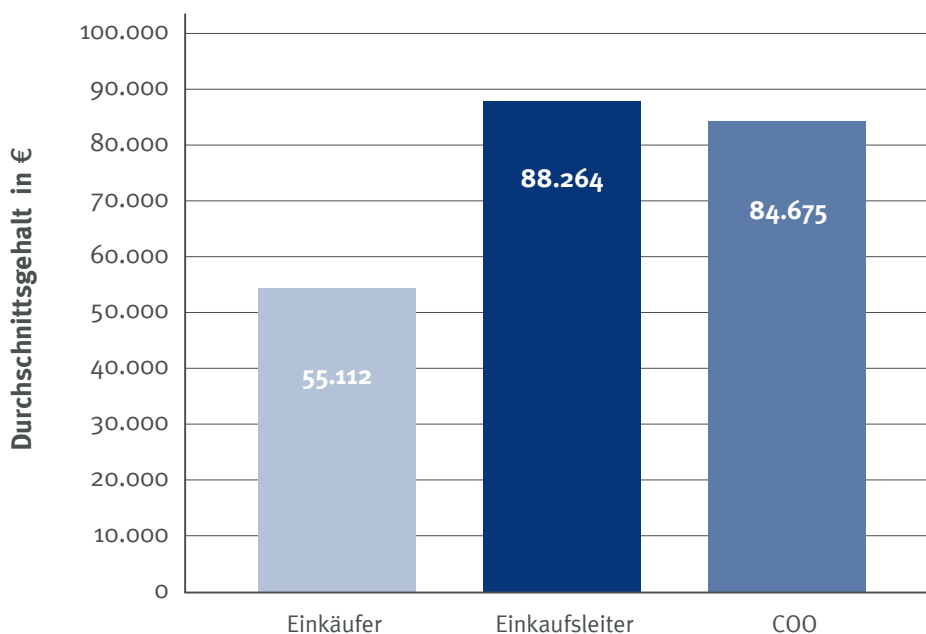


45 % der Teilnehmer sind als Einkäufer tätig.

51 % sind Einkaufsleiter und lediglich

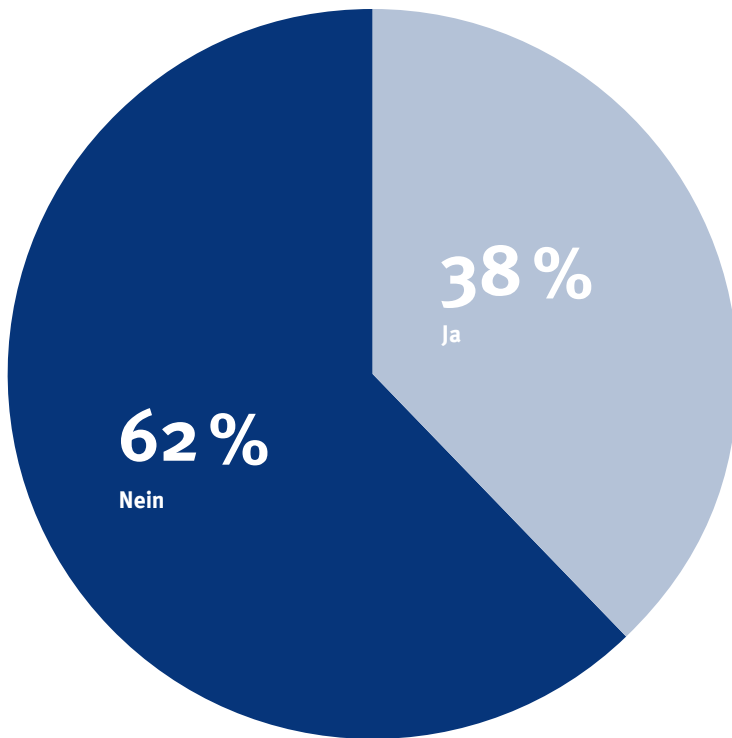
4 % sind COO.

Durchschnittsgehalt nach Position



Einkäufer verdienen im Schnitt **55.112 €** im Jahr. Einkaufsleiter hingegen durchschnittlich **88.264 €** und COO's **84.675 €**.

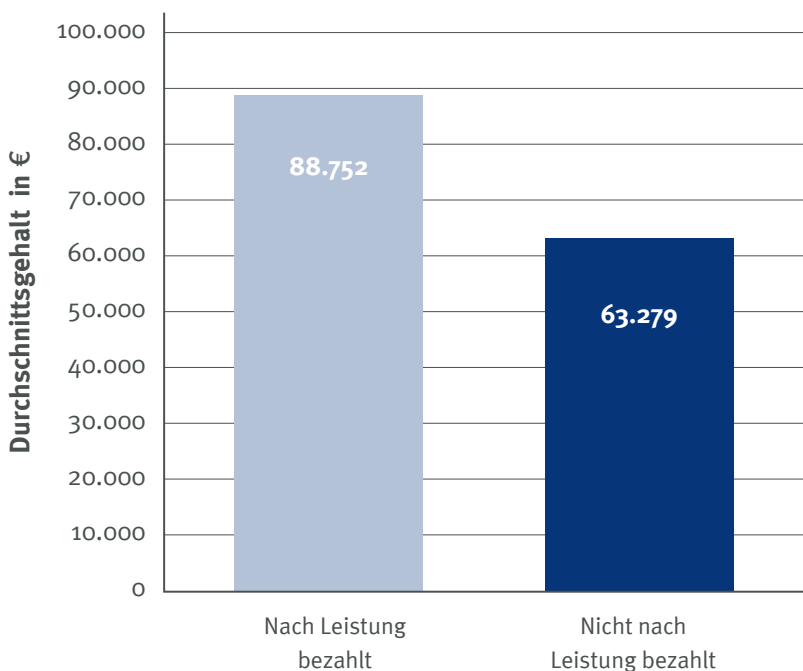
Bezahlung nach Leistung?



38 % der befragten Teilnehmer werden nach Leistung bezahlt.

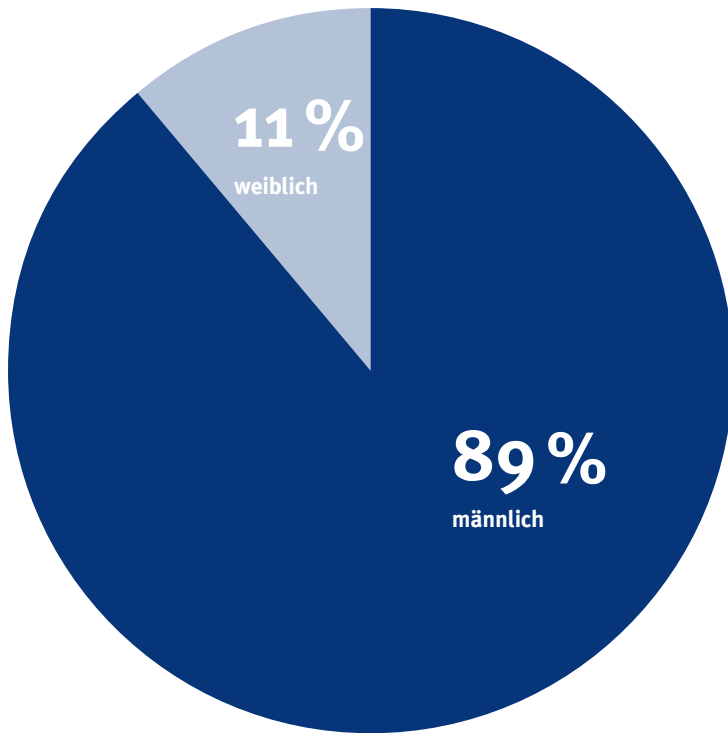
62 % hingegen werden nicht nach Leistung bezahlt.

Leistungsabhängiges & leistungsunabhängiges durchschnittliches Gehalt

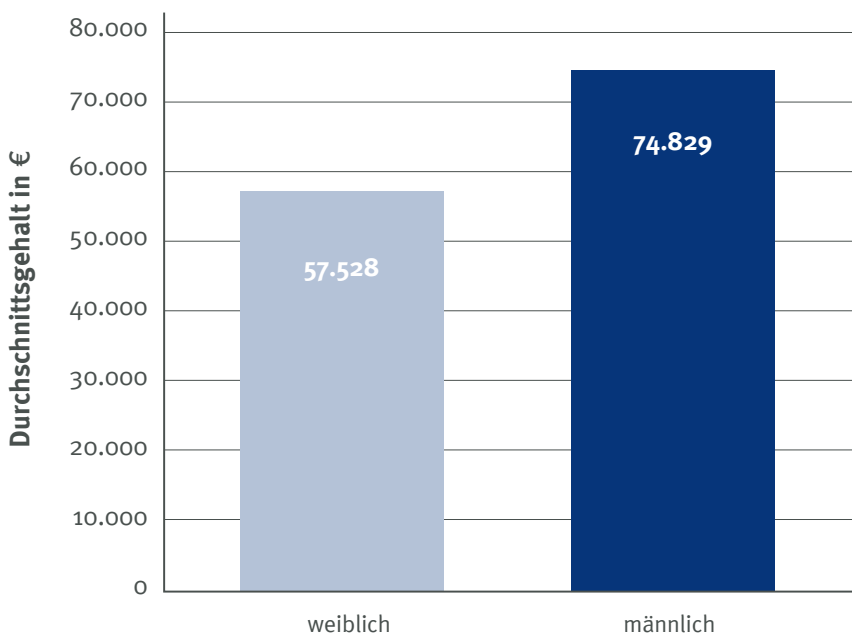


Die Teilnehmer, die nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **88.752 €**.
Diejenigen, die nicht nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein Gehalt von **63.279 €**.

Teilnehmerstruktur nach Geschlecht

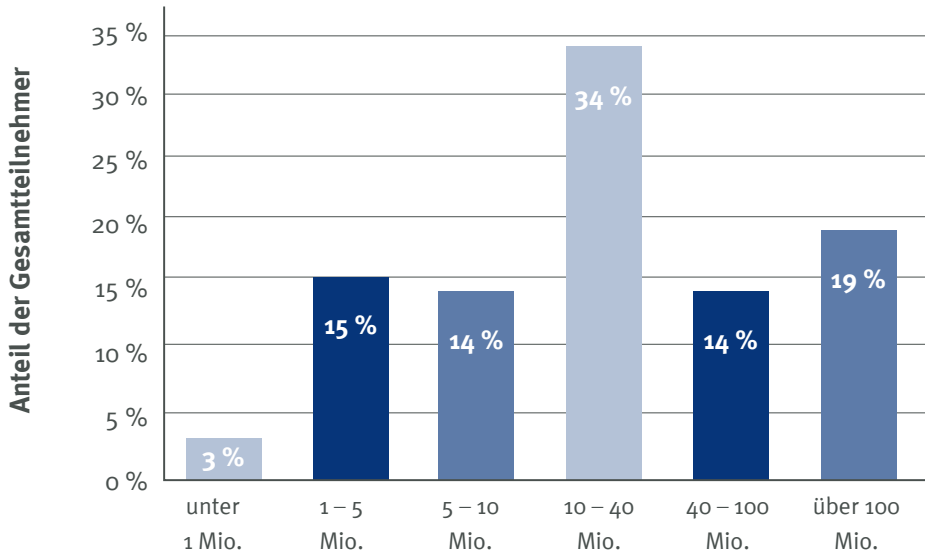


Durchschnittsgehalt nach Geschlecht



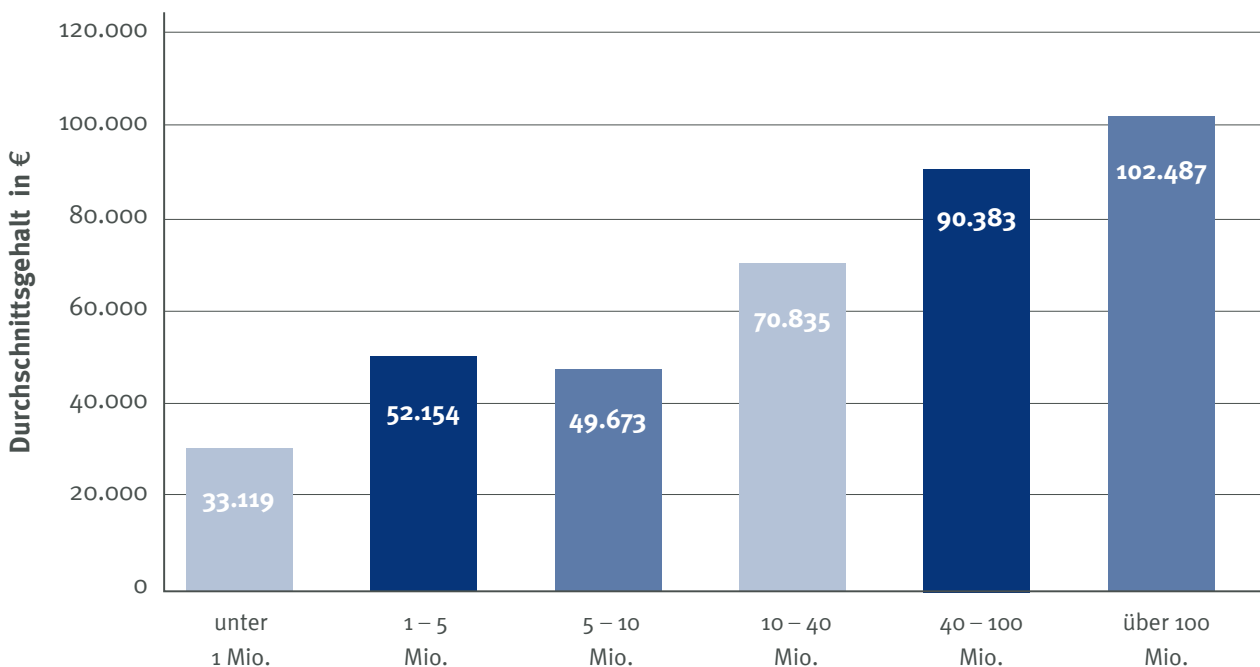
Das Durchschnittsgehalt der Männer ist mit **74.829 €** wesentlich höher als das der Frauen mit **57.528 €**. Somit verdienen Frauen im Schnitt 30,1 % weniger als ihre männlichen Kollegen.

Betreutes Einkaufsvolumen der Teilnehmer



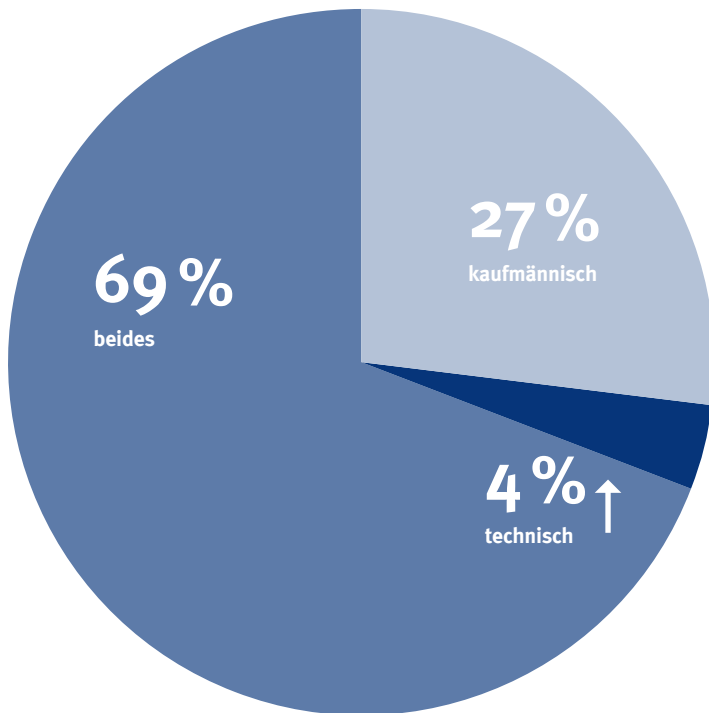
Die wenigsten Teilnehmer (**3 %**) betreuen ein Einkaufsvolumen von unter einer Million €. Die meisten Teilnehmer (**34 %**) betreuen ein Einkaufsvolumen von **10 – 40 Millionen €**.

Durchschnittsgehalt nach Einkaufsvolumen



Die Teilnehmer, die das höchste Einkaufsvolumen von über **100 Millionen €** betreuen, erhalten auch das höchste durchschnittliche Gehalt von **102.487 €**. Diejenigen, die hingegen ein Einkaufsvolumen von unter **einer Million €** betreuen, erhalten ein niedrigeres durchschnittliches Gehalt von **33.119 €**.

Teilnehmerstruktur nach Art des Einkaufs

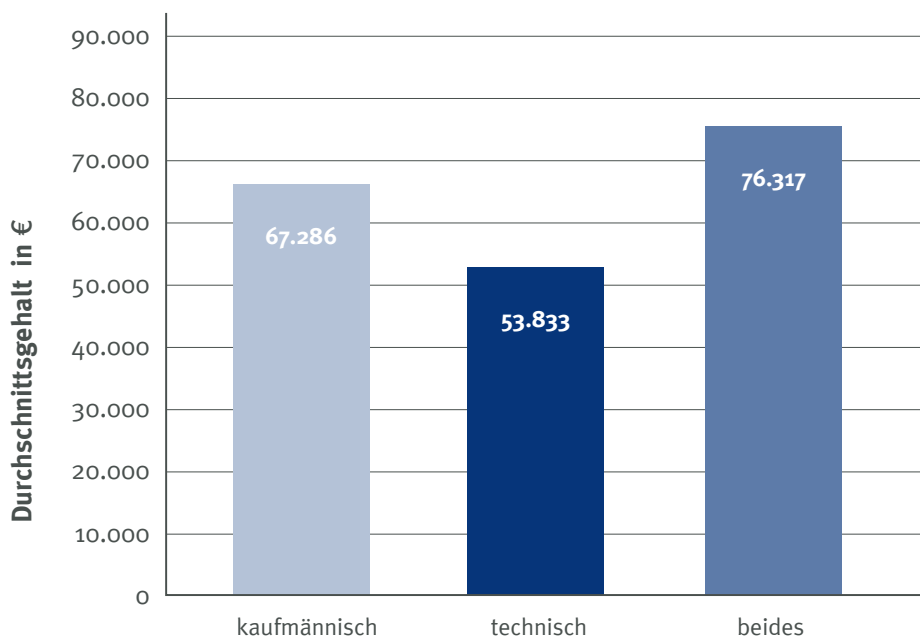


Mehr als zwei Drittel der Teilnehmer kümmern sich um den kaufmännischen sowie um den technischen Einkauf.

27 % der Teilnehmer sind im kaufmännischen Einkauf tätig und lediglich

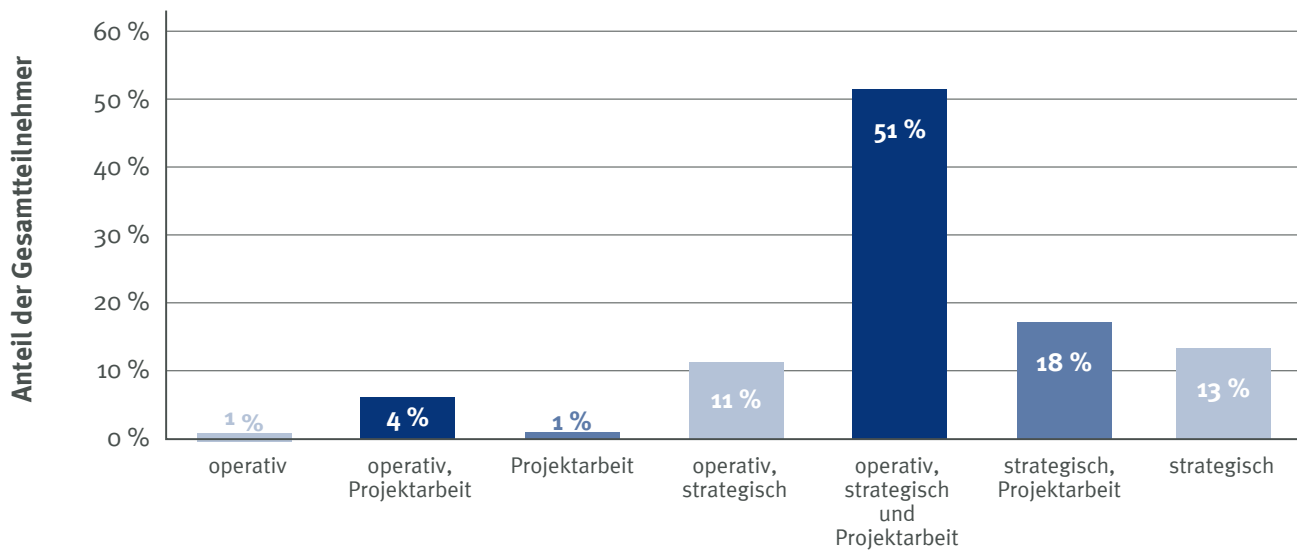
4 % sind allein für den technischen Einkauf zuständig.

Durchschnittsgehalt nach Art des Einkaufs



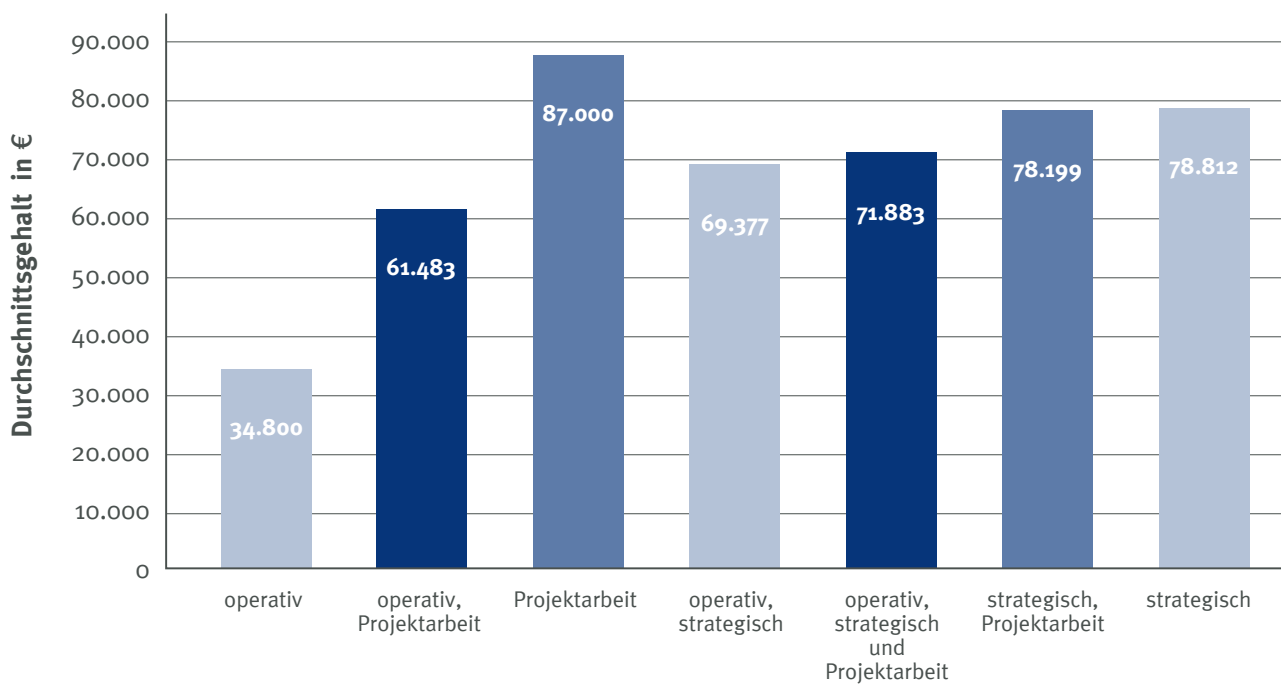
Die Teilnehmer, die sowohl im kaufmännischen als auch im technischen Einkauf tätig sind, verdienen im Durchschnitt mehr (**bis zu 22.484 €**) als diejenigen, die entweder im kaufmännischen oder im technischen Bereich arbeiten.

Art der Aufgaben im Einkauf



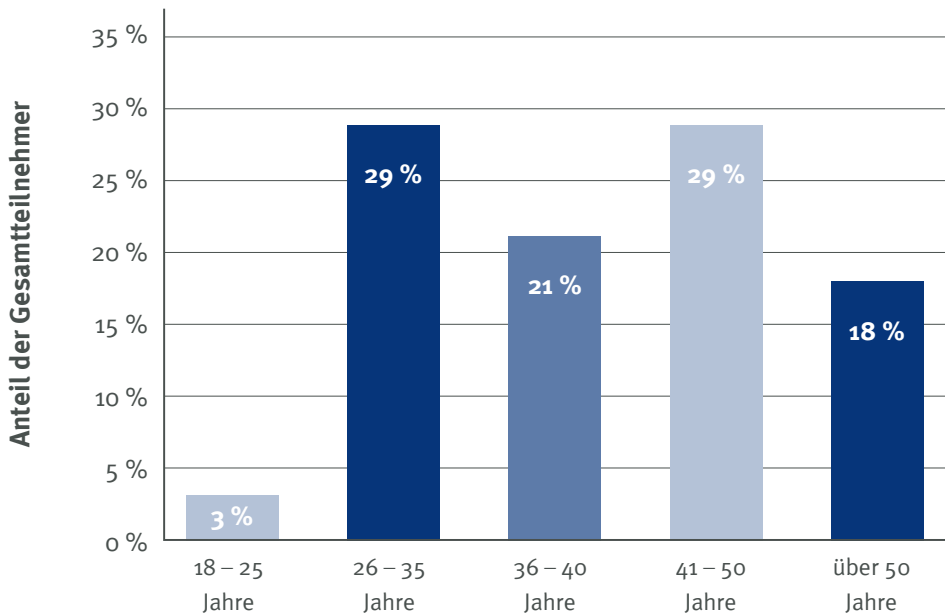
Jede(r) Zweite bearbeitet im Einkauf operative und strategische sowie Projektarbeiten. An zweiter Stelle folgen mit **18 %** die Teilnehmer, die im strategischen Einkauf und in Projektarbeiten tätig sind. Mit **1 %** sind die wenigsten Teilnehmer ausschließlich in Projektarbeit involviert.

Durchschnittsgehalt nach Art der Aufgabe im Einkauf



Die Teilnehmer, die in Projekten arbeiten, verdienen mit durchschnittlich **87.000 €** am meisten. Diejenigen, die im operativen Bereich tätig sind, verdienen hingegen **34.800 €**.

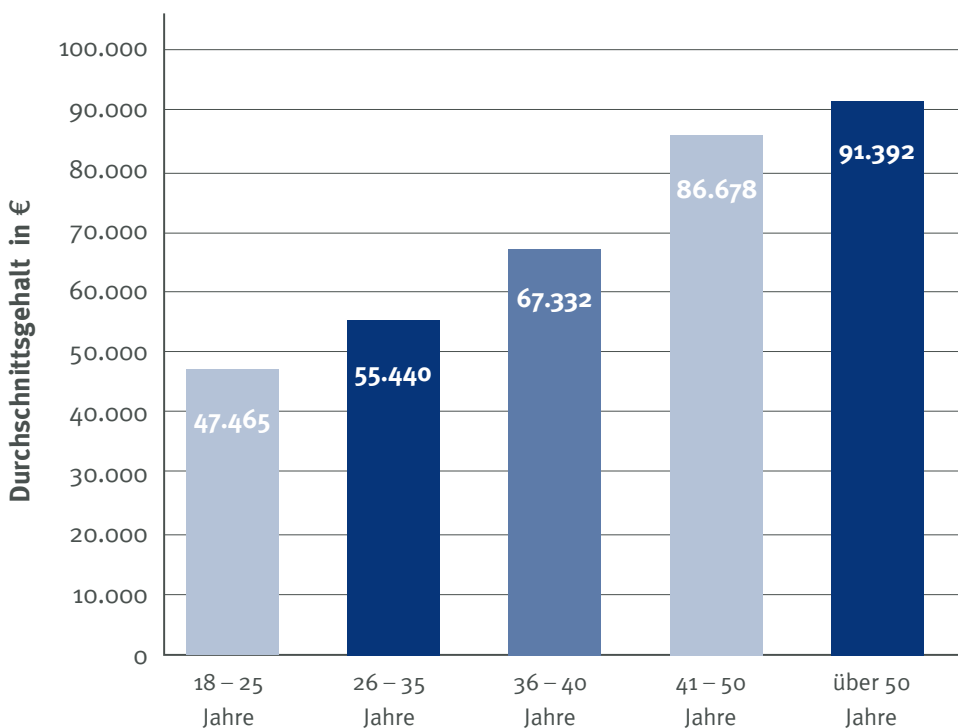
Alter der Teilnehmer



29 % der Teilnehmer sind zwischen 26 – 35 Jahren alt bzw. zwischen 41 – 50 Jahren alt. Nur

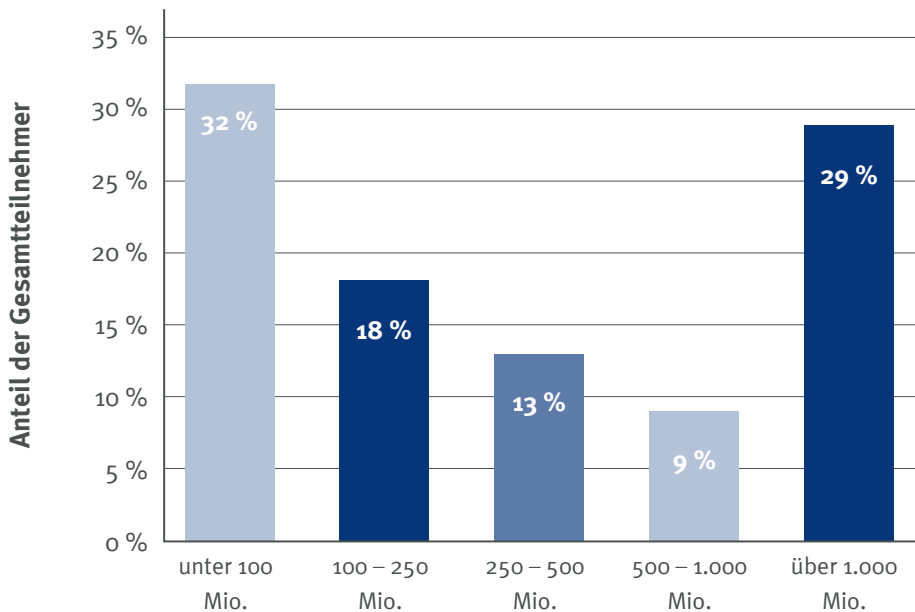
3 % sind zwischen 18 – 25 Jahren alt.

Durchschnittsgehalt nach Alter



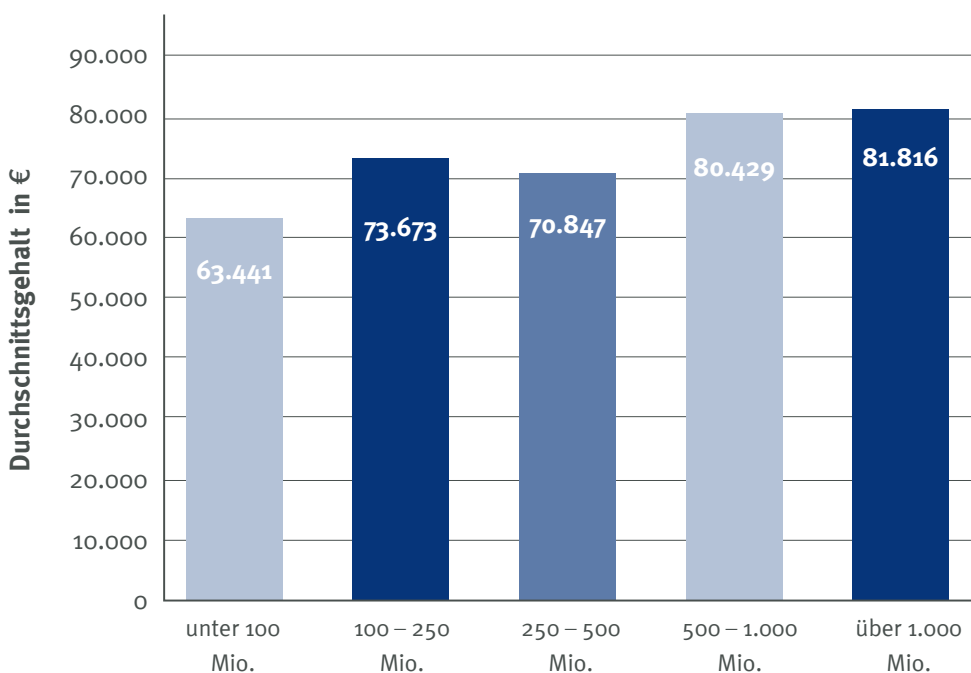
Das niedrigste Gehalt ist das der 18 – 25 jährigen, es beträgt **47.465 €**. Das höchste, mit **91.392 €** jährlich, erhalten die über 50 jährigen. Je älter die Teilnehmer sind, desto mehr Gehalt bekommen sie.

Verteilung der Teilnehmer nach Jahresumsatz



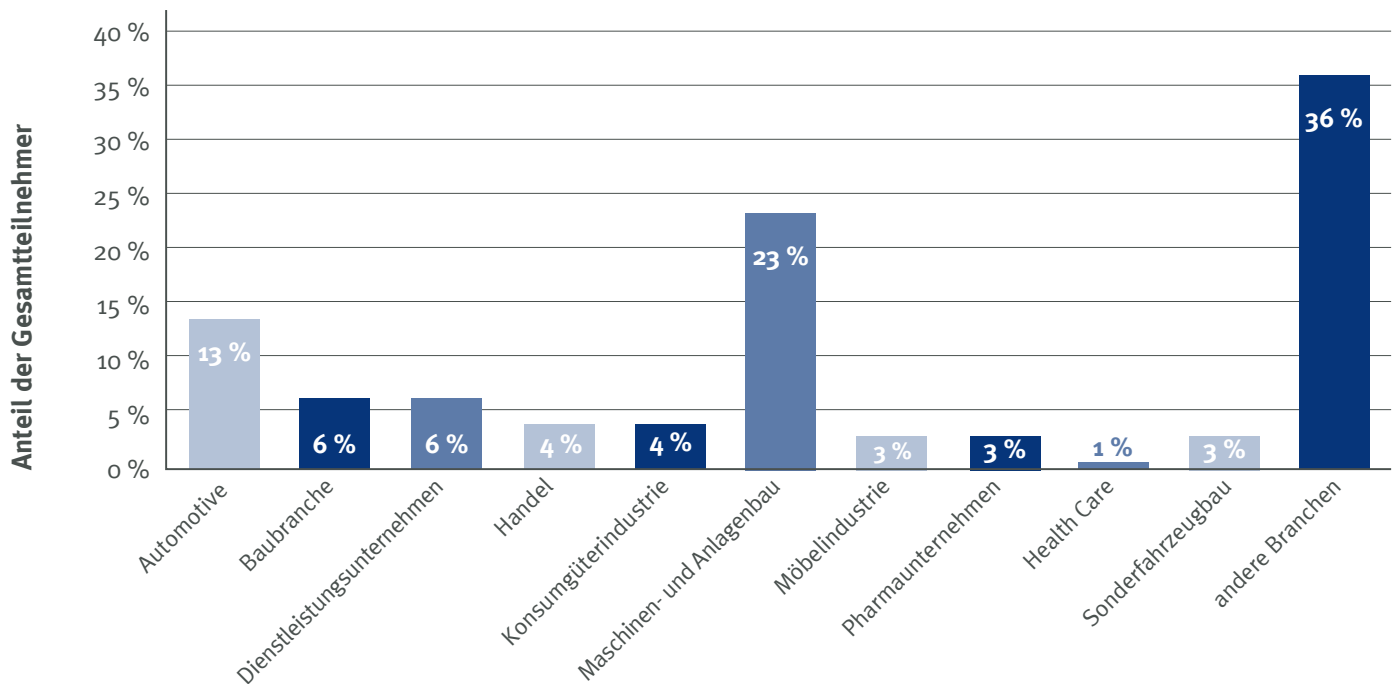
- 32 %** aller Teilnehmer arbeiten für eine Firma mit einem Jahresumsatz von unter 100 Millionen €,
- 29 %** aller Teilnehmer arbeiten in einem Unternehmen mit einem Jahresumsatz von über 1.000 Millionen €
- 18 %** für 250 – 500 Millionen €.

Durchschnittsgehalt nach Jahresumsatz



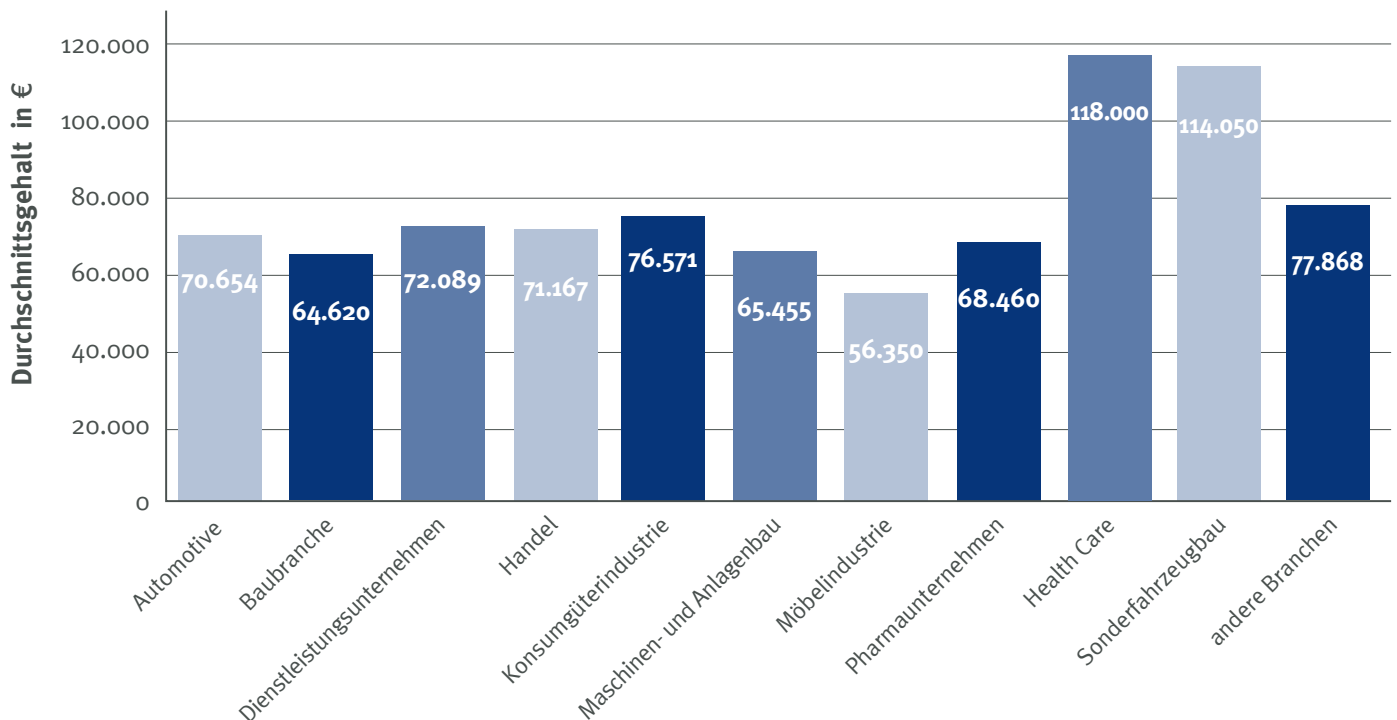
Das höchste Jahresgehalt beläuft sich auf rund **81.816 €**, bei einem Jahresumsatz **von über 1.000 Millionen €**. Während das niedrigste Jahresgehalt **63.441 €** beträgt. Je höher der Jahresumsatz einer Firma, desto höher das Jahresgehalt der Teilnehmer.

Verteilung der Branchen



Die Branchen Automotive (**13 %**), Maschinen- und Anlagenbau (**23 %**) und „andere“ Branchen (**36 %**) sind am häufigsten vertreten. Die Teilnehmerzahl aus den restlichen Branchen bewegt sich zwischen **1 % – 6 %**.

Durchschnittsgehalt nach Branche



Die Spanne zwischen dem höchsten und dem niedrigsten durchschnittlichen Jahresgehalt der Teilnehmer in den verschiedenen Branchen liegt bei **61.650 €**.

Über den Studienträger Kloepfel Recruiting



Kloepfel Recruiting
Philipp Konstantin Heymann
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 2602 - 22
p.heyman@kloepfel-recruiting.com



Kloepfel Recruiting
Andreas Bechinger
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 26 02 - 11
a.bechinger@kloepfel-recruiting.com

Fachkräfte mit Kloepfel Recruiting gewinnen:

Aufgrund des großen Bedarfs an Fach- und Führungskräften im Einkauf, Supply Chain Management und in der Produktion gründete Kloepfel Consulting, einer der führenden Einkaufsoptimierer, Kloepfel Recruiting. **Kloepfel Recruiting ist durch**

die Fusion mit der Firma Buying Experts der größte Recruiting-Spezialist für deutschsprachige Einkäufer.

Das Team arbeitet auf Erfolgsbasis und besetzt die Vakanzen seiner Kunden binnen sechs Wochen nach Auftragsvergabe. Im Auftrag von Unternehmen sucht das Team branchenübergreifend im deutschsprachigen Raum.

Fact-Sheet Kloepfel Recruiting (Stand Mai 2015)

- ✓ Zu wie vielen Einkaufs- und Supply Chain Managern hat Kloepfel Recruiting Kontakt?
→ Zu rund 10.000 Einkaufs- und Supply Chain Managern
- ✓ Wie viele Kunden betreuen Sie?
→ ca. 200 Unternehmen

- ✓ Wie lange benötigen Sie im Schnitt, um eine Vakanze zu besetzen?
→ Sechs Wochen
- ✓ Wie viele Vakanzen werden im Monatsdurchschnitt besetzt?
→ 50
- ✓ Wie viele Mitarbeiter hat Kloepfel Recruiting?
→ Zehn Mitarbeiter

Einkauf

- CPO
- Leiter/Bereichsleiter Einkauf
- Commodity Manager
- Category Buyer
- Lead Buyer
- Strategischer Einkäufer
- Technischer Einkäufer
- Projekteinkäufer
- Dienstleistungseinkäufer
- Lieferantenentwickler
- Einkauf von CAPEX

Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer
- Bestandsmanager/-leiter
- Leiter Transport
- Leiter Materialwirtschaft
- Lagerleiter/Warehouse Manager
- Zollspezialisten
- Produktionsplaner

Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer

Der Recruiting Prozess als Grafik



Factsheet: Zahlen, Daten & Fakten

Unsere Leistungen



Günstiger einkaufen

Einsparungen
von 5 % – 15 %



Logistik optimieren

Risiko runter, Effizienz rauf
= Einsparungen bis zu 18 %



Einkäufer qualifizieren

Ein starkes Team potenziert den
Erfolg 3-fach



Effektiver einkaufen

Weniger Stress und mehr Zeit



Günstiger produzieren

Produktkosten um 10 % – 40 %
senken



Fachkräfte gewinnen

Talente in weniger als 6 Wochen
garantiert

Kloepfel Consulting senkt Ihre Einkaufskosten –
zu 100 % auf Erfolgsbasis.

Die mehrfach ausgezeichnete Kloepfel Consulting GmbH wurde 2007 gegründet und ist heute mit rund 400 Mandaten, 190 Mitarbeitern und einem Gruppenumsatz in Höhe von 18 Mio. Euro einer der am schnellsten wachsenden Einkaufs- und Supply Chain Optimierer für den deutschsprachigen Mittelstand.

Dabei wurden mehr als 6,1 Mrd. Euro Beschaffungsvolumen bearbeitet und rund 4.527 Lieferanten in über 128 Ländern qualifiziert und verhandelt.

Kloepfel Consulting arbeitet zu 100 % auf Erfolgsbasis. Mit ihrer technischen und kaufmännischen Expertise senkt Kloepfel Consulting branchenübergreifend Beschaffungs- und Produktkosten, erhöht die Materialeffizienz, optimiert Lieferketten und steigert somit die Liquidität als auch Umsatzrendite ihrer Kunden.

Dabei schätzen die Kunden an den Kloepfel Consultants ihre Branchenkenntnis, ihren Pragmatismus und ihre Leidenschaft.

Den Einsparrechner Einkauf und Projektbeispiele verschiedener Branchen finden Sie auf:

www.kloepfel-consulting.com

Kloepfel Consulting – Auszug Referenzkunden



Rückfragen an die Autoren



Kloepfel Consulting
Marc Kloepfel
Geschäftsführer

+49 (0)211 / 882 594 - 17
marc.kloepfel@kloepfel-consulting.com



Kloepfel Consulting
Duran Sarikaya
Geschäftsführer

+49 (0)211 / 882 594 - 17
duran.sarikaya@kloepfel-consulting.com



Kloepfel Recruiting
Philipp Konstantin Heymann
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 2602 - 22
p.heyman@kloepfel-recruiting.com



Kloepfel Recruiting
Andreas Bechinger
Geschäftsführer

+49 (0)30 / 467 26 02 - 11
a.bechinger@kloepfel-recruiting.com

Impressum

Herausgeber Kloepfel Consulting GmbH
Pempelforter Straße 50
40211 Düsseldorf
USt.-IdNr. DE254132249
HRB 55799
Amtsgericht Düsseldorf

Geschäftsführer:
Marc Kloepfel, Duran Sarikaya

Bildquelle Alle Bilder von www.fotolia.com wurden
rechtmäßig erworben und werden von der
Kloepfel Consulting GmbH gemäß dem
Lizenzrecht für redaktionelle Zwecke
verwendet.

Titel: © apops - Fotolia.com

Stand Mai 2015